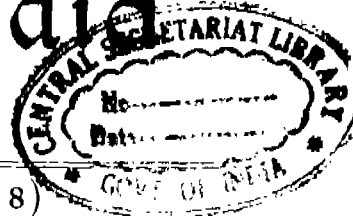




भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 17] नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 27, 1996 (वैशाख 7, 1918)
No. 17] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 27, 1996 (VAISAKHA 7, 1918)

इस भाग में विन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके ।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

विषय-सूची

भाग I—खण्ड 1—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालयों द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों, प्रादेशों तथा संकल्पों से संबंधित अधिसूचनाएं	पृष्ठ 371	भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (iii)—भारत सरकार के मंत्रालयों (जिनमें रक्षा मंत्रालय भी शामिल है) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सामान्य सांविधिक नियमों और सांविधिक प्रादेशों (जिनमें सामान्य स्वरूप की उपलब्धियां भी शामिल हैं) के हिन्दी प्राधिकृत पाठ (ऐसे पाठों को छोड़कर जो भारत के राजपत्र के खण्ड 3 या खण्ड 4 में प्रकाशित होते हैं)	331	*
भाग I—खण्ड 2—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई सरकारी अधिकारियों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, छुट्टियों आदि के संबंध में अधिसूचनाएं	331	भाग II—खण्ड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और प्रादेश	3	*
भाग I—खण्ड 3—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए संकल्पों और असांविधिक प्रादेशों के संबंध में अधिसूचनाएं	3	भाग III—खण्ड 1—उच्च न्यायालयों, नियंत्रक और महालेखा-परीक्षक, संघ लोक सेवा आयोग, रेल विभाग और भारत सरकार से संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं	619	407
भाग I—खण्ड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी की गई सरकारी अधिकारियों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, छुट्टियों आदि के संबंध में अधिसूचनाएं	619	भाग III—खण्ड 2—वेतन कार्यालय द्वारा जारी की गई वेतनों और इजाजतों से संबंधित अधिसूचनाएं और नोटिस	*	328
भाग II—खण्ड 1—अधिनियम, प्रध्यादेश और विनियम	*	भाग III—खण्ड 3—मुख्य आयुक्तों के प्राधिकार के प्रयोग प्रथम द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं	*	
भाग II—खण्ड 1-क—अधिनियमों, प्रध्यादेशों और विनियमों का हिन्दी भाषा में प्राधिकृत पाठ	*	भाग III—खण्ड 4—विविध अधिसूचनाएं जिनमें सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं, प्रादेश, विज्ञापन और नोटिस शामिल हैं	*	8171
भाग II—खण्ड 2—विधेयक तथा विधेयकों पर प्रवर समितियों के बिल तथा रिपोर्ट	*	भाग IV—नगर-सरकारी व्यक्तियों और नगर-सरकारी निकायों द्वारा जारी किए गए विज्ञापन और नोटिस	*	79
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सामान्य सांविधिक नियम (जिनमें सामान्य स्वरूप के प्रादेश और उप-विधियां आदि भी शामिल हैं)	*	भाग V—अंग्रेजी और हिन्दी दोनों में नाम और रूप के घोषकों को बनाने वाला व्यवस्था	*	
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii) भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सांविधिक प्रादेश और अधिसूचनाएं	*			

नोट: इसके प्राप्त नहीं हुए ।

CONTENTS

	PAGE		PAGE
PART I—SECTION 1— Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court	371	PART II—SECTION 3—SUB-SEC. (iii)— Authoritative texts in Hindi (other than such texts, Published in Section 3 or Section 4 of the Gazette of India) of General Statutory Rules & Statutory Orders (including Byo-laws of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (including the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than Administration of Union Territories)	*
PART I—SECTION 2— Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Government Officers issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court	331	PART II—SECTION 4— Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence	*
PART I—SECTION 3— Notifications relating to Resolutions and Non-Statutory Orders issued by the Ministry of Defence	3	PART III—SECTION 1— Notifications issued by the High Courts, the Comptroller and Auditor General, Union Public Service Commission, the Indian Government Railways and by Attached and Subordinate Offices of the Government of India	407
PART I—SECTION 4 — Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Government Officers issued by the Ministry of Defence	619	PART III—SECTION 2— Notifications and Notices issued by the Patent Office, relating to Patents and Designs	323
PART II—SECTION 1 — Acts, Ordinances and Regulations	*	PART III—SECTION 3— Notifications issued by or under the authority of Chief Commissioners	*
PART II—SECTION 1-A— Authoritative texts in Hindi Language of Acts, Ordinances and Regulations	*	PART III—SECTION 4— Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies	371
PART II—SECTION 2 — Bills and Reports of the Select Committee on Bills	*	PART IV— Advertisements and Notices issued by Private Individuals and Private Bodies	73
PART II—SECTION 3—SUB-SECTION (i)— General Statutory Rules (including Orders, Byo-laws, etc. of general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)	*	PART V— Supplement showing Statistics of Births and Deaths etc. both in English and Hindi	*
PART II—SECTION 3—SUB-SECTION (ii)— Statutory Orders and Notifications issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)	*		

भाग I—खण्ड I

[PART I—SECTION 1]

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों तथा आदेशों और संकल्पों से संबंधित अधिसूचनाएं

[Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court]

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

लिपिकों की भर्ती, 1966 के नियम
नई दिल्ली, दिनांक 27 अप्रैल 1996

सं. 9/1/96-के. से. (2)—कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कर्मचारी ज्ञान आयोग द्वारा सन् 1995 में निम्न-लिखित सेवाओं/पदों (तथा उन अन्य सेवाओं, पदों के लिए, जो आयोग द्वारा परीक्षा के लिए आवेदन आमंत्रित करने वाले विज्ञापन में सम्मिलित किए जाएंगे) में अस्थायी रिक्तियों को भरने के लिए की जाने वाली प्रतियोगितात्मक परीक्षाओं के नियम सर्वसाधारण की सूचना के लिए प्रकाशित किए जाते हैं :—

- (1) भारतीय विदेश सेवा (ख) ग्रेड-6 ।
- (2) रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा ग्रेड-2 ।
- (3) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा-अवर श्रेणी ग्रेड ।
- (4) सरस्वती सेना मुख्यालय लिपिक सेवा-अवर श्रेणी ग्रेड ।
- (5) राष्ट्रपति सचिवालय में निम्न श्रेणी लिपिक के पद ।
- (6) राष्ट्रपति सचिवालय में निम्न श्रेणी लिपिक के लिपिक के पद ।

उपरोक्त सेवाओं/पदों के लिए अधिमान, आयोग द्वारा केवल उन्हीं उम्मीदवारों से आमंत्रित किए जाएंगे जो लिखित परीक्षा के परिणाम के बाद टंकण परीक्षा में प्रविष्ट किए जाने के पात्र होंगे ।

आरक्षण

2. भारत सरकार द्वारा निर्धारित रिक्तियों में भूतपूर्व सैनिक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों अन्य पिछड़े वर्ग तथा शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों (केवल इन्हें तथा शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति) के लिए आरक्षण किया जाएगा ।

3. (क) “भूतपूर्व सैनिक” से आशय उस व्यक्ति से है, जिसने भारतीय संघ के नियमित थल सेना, जल सेना एवं वायु

सेना में लड़ाकू अथवा गैर-लड़ाकू सैनिक के रूप में किसी भी पद पर सेवा की हो, तथा

(क) जो पेंशन प्राप्त हो जाने के बाद उस सेवा से निवृत्त हुआ हो । इसमें वह व्यक्ति भी शामिल है जो पेंशन लेने के पश्चात् अपने स्वयं के अनुरोध पर सेवा से निर्मुक्त/संवानिवृत्त हुए हों, अथवा

(ख) जिससे ऐसी सेवा से, जो सैनिक सेवा से हुई अथवा के कारण या उसके नियंत्रण के बाहर की परिस्थितियों के कारण चिकित्सीय आधार पर कार्य-मुक्त किया गया हो तथा उसे चिकित्सीय या अन्य अक्षमता पेंशन दी गई हो ।

(ग) जिससे कर्मचारियों की कटौती के परिणामस्वरूप उस सेवा से अपने अनुरोध के अलावा किसी अन्य आधार पर निर्मुक्त किया गया हो, अथवा

(घ) जो आवंध वाली विशिष्ट अवधि को पूरी करने के बाद अपने अनुरोध अथवा सुराचरण अथवा अकुशलता के कारण बिना सेवा के बर्खास्त अथवा सेवामुक्त किया गया हो तथा उसे सेवा-उपदान (ग्रैज्युटी) दी गई हो, इसमें प्रादेशिक सेवा को निम्न-लिखित श्रेणियों के कर्मचारी शामिल हैं :—

(1) निरंतर मूर्त सेवा के पेंशनधारी ।

(2) सैनिक सेवा के दौरान हुई अक्षमता वाले व्यक्ति, तथा

(3) वीरता पुरस्कार विजेता ।

टिप्पणी :—संघ की तीनों सेनाओं के किसी भी सैनिक को भूतपूर्व सैनिक के रूप में माने जाने के लिए यह आवश्यक है कि उसने पद/सेवा के लिए अपना आवेदन पत्र प्रस्तुत करने के संगत समय पर भूतपूर्व सैनिक का दर्जा पत्र ही प्राप्त कर लिया हो तथा अथवा वह सशस्त्र प्राधिकारी से प्राप्त वस्त्रावली साक्ष्य द्वारा प्राप्त हकदारी को साबित करने की स्थिति में होगा कि वह अंतिम तारीख से (अर्थात् 17-5-1996) अपने कार्य को पूरा होने की एक वर्ष की

निरीक्षित अवधि के भी सशस्त्र सेनाओं से कार्य-मुक्त/सेवामुक्त हो जाएगा। इस संबंध में उम्मीदवार द्वारा प्रस्तुत किए जाने वाला प्रमाण-पत्र/वचनबद्धता का प्रपत्र [कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग के का. शा. संख्या 36034/2/91-स्था. (एस. सी. टी.) दिनांक 3-4-91 के पैरा 2 के अनुसार] आयोग द्वारा परीक्षा की विस्तृत विज्ञापित के आवेदन प्रपत्र के साथ दिया जाएगा।

(ख) अनुसूचित जाति/जनजाति से तात्पर्य विभिन्न संविधान आदेशों में उल्लिखित किसी भी जाति/कट्टीले से हो :

संविधान (अनुसूचित जाति) आदेश 1950, संविधान अनुसूचित जनजाति आदेश 1959, संविधान (अनुसूचित) संघ राज्य क्षेत्र आदेश 1951, संविधान (अनुसूचित जनजाति) संघ राज्य क्षेत्र आदेश, 1951, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति (सूचियाँ) संशोधन आदेश 1956, बम्बई पुनर्गठन अधिनियम, 1960, पंजाब पुनर्गठन अधिनियम, 1966 हिमाचल प्रदेश राज्य अधिनियम, 1970 तथा उत्तर पूर्वी क्षेत्र (पुनर्गठन) अधिनियम, 1971 और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति (संशोधन अधिनियम 1976 द्वारा यथा संशोधित) संविधान (जम्मू तथा कश्मीर) अनुसूचित जाति आदेश 1956, संविधान (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह) अनुसूचित जनजाति आदेश, 1959, संविधान (दादर और नगर हवेली) अनुसूचित जनजाति आदेश, 1962, संविधान (पांडिचेरी) अनुसूचित जाति आदेश, 1964, संविधान अनुसूचित जनजाति (उत्तर प्रदेश) आदेश, 1967, संविधान (गोवा, दमन और दीव) अनुसूचित जाति आदेश 1968, संविधान (गोवा, दमन और दीव) अनुसूचित जनजाति आदेश, 1968, संविधान (नागालैंड) अनुसूचित जनजातियाँ आदेश, 1970, संविधान (सिक्किम) अनुसूचित जाति आदेश, 1978 संविधान (सिक्किम) अनुसूचित जनजातियाँ आदेश, 1978, संविधान (जम्मू और कश्मीर) अनुसूचित जनजाति आदेश 1989, संविधान अनुसूचित जनजाति आदेश (दूसरा संशोधन) अधिनियम, 1991 समय-समय पर यथा संशोधित।

(ग) अन्य पिछड़े वर्ग :—कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय (कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग) के का. शा. संख्या 36012/22/93-स्थापना (एस.सी.टी.) दिनांक 8 सितम्बर, 1993 द्वारा जारी किए गए भारत सरकार के आदेशानुसार उपर्युक्त आरक्षण के प्रयोजन के लिए अन्य पिछड़े वर्ग के पहले चरण में वही जातियाँ और समुदाय शामिल होंगे जो कि मंडल आयोग की रिपोर्ट तथा राज्य सरकार की सूची में समान रूप से दिए गए हैं।

उपर्युक्त अन्य पिछड़े वर्गों की सूची क्रमशः कल्याण मंत्रालय के संकल्प संख्या 12011/68/93-बी.सी.सी. (सी.) दिनांक 10-9-93 द्वारा 13-9-93 को भारत के राजपत्र तथा कल्याण मंत्रालय के संकल्प सं. 12011/9/94-बी.सी.सी. दिनांक

19-10-1994 द्वारा भारत के असधारण राजपत्र भाग-1 खंड-1 संख्या 163, दिनांक 20-10-1994 में तथा दिनांक 24 मई, 1995 के संकल्प संख्या 12011/7/95-बी.सी.सी., द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण भाग-1, खंड-1 सं. 88 दिनांक 25-5-1995 के तहत प्रकाशित की गई है। अन्य पिछड़े वर्ग के रूप में आरक्षण चाहने वाले अभ्यर्थियों को उपर्युक्त अधिसूचना में उल्लिखित किसी भी एक जाति से संबंधित होना चाहिए और कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग के का. शा. सं. 36012/22/93-स्था. (एस.सी.टी.) दिनांक 8-9-93 में यथा उल्लिखित क्रीमिलेयर में भी शामिल नहीं होना चाहिए।

(घ) शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति से अभिप्राय निम्न-लिखित श्रेणियों में से किसी से भी संबद्ध व्यक्ति से है :—

(क) बहरे :—बहरे व्यक्ति ऐसे व्यक्ति है जिनको जीवन के सामान्य प्रयोजन के लिए सुनने का बोध न हो, उच्च स्वर में बोलने पर भी वे न तो बिल्कुल सुन सकते हों और न ध्वनि को समझ सकते हों। इस वर्ग में ऐसे मामले भी शामिल हैं जो ठीक कान (गंभीर रूप में असमर्थ) 90 डेसीबल से अधिक नहीं सुन सकते हों अथवा दोनों कानों से पूर्ण रूप से नहीं सुन सकते हों।

(ख) शारीरिक रूप से विकलांग :—शारीरिक रूप से विकलांग ऐसे व्यक्ति जिन्हें कम से कम 40 प्रतिशत शारीरिक दोष अथवा अंग विकृत हो, जिसमें हड्डी, पेशियों तथा जोड़ों के सामान्य रूप से कार्य करने में बाधा पैदा होती हो।

टिप्पणी :—इस परीक्षा के लिए नेत्रहीन/आंशिक नेत्रहीन उम्मीदवार आवेदन नहीं कर सकते।

कर्मचारी चयन आयोग द्वारा इस परीक्षा का संचालन इन नियमों के परिशिष्ट-1 में विहित विधि से किया जाएगा। परीक्षा की तारीख और स्थान आयोग द्वारा निर्धारित किए जाएंगे।

4. यह आवश्यक है कि उम्मीदवार या तो :—

(क) भारत का नागरिक हो, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) ऐसा निवृत्ति शरणार्थी हो, जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से एक जनवरी, 1962 से पहले भारत में आ गया हो, या

(ङ) ऐसा मूल भारतीय व्यक्ति हो जो अपनी इच्छा से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका तथा पूर्वी अफ्रीकी देशों केन्या, उगांडा तथा संयुक्त गणराज्य तंजानिया (भूतपूर्व टांगानिका व जंजीबार) जाम्बिया, मलावी,

जायरे इथोपिया, वियतनाम, कुवैत तथा इराक से जायरे, इथोपिया, वियतनाम, कुवैत तथा इराक से

(1) परन्तु उपर की श्रेणी (ह), (ग), (घ) और (ङ) से संबंधित उम्मीदवार के पास भारते सरकार द्वारा उनके नाम दिया गया पात्रता प्रमाण-पत्र होना चाहिए।

(2) परन्तु यह भी शर्त है कि उपर की श्रेणी (ख), (ग) तथा (घ) से संबंधित उम्मीदवार भारतीय विदेश सेवा (ख) ग्रेड-6 में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।

किसी ऐसे उम्मीदवार के जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक है, परीक्षा में बैठने दिया जा सकता है, परन्तु उसे नियुक्ति पत्र लम्बी दिया जा सकता है जब उसे यह सहायक/विभाग आवश्यक प्रमाण पत्र दे दे जो उस पद से संबंधित हो अहाँ उम्मीदवार की नियुक्ति की संभावना हो।

5. आय सीमा :

(क) इस परीक्षा में बैठने के लिए जरूरी है कि पहली अगस्त, 1996 को उम्मीदवार की आयु पूरे 18 वर्ष की हो गई हो, किन्तु 25 वर्ष से अधिक न हो, अर्थात् उसका जन्म 2 अगस्त, 1971 से पहले और पहली अगस्त, 1978 के बाद न हुआ हो।

टिप्पणी :—उम्मीदवारों को यह नोट कर लेना चाहिए कि आवेदन पत्र भेजने की तिथि को केवल मेट्रिक/सैकेंडरी परीक्षा प्रमाण पत्र या इसके तुल्य प्रमाण-पत्र में रिकार्ड की गई जन्म तिथि आयोग द्वारा स्वीकार की जाएगी और उसके बाद इसमें किसी परिवर्तन के अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा और न तो स्वीकार किया जाएगा।

(ख) उन भूतपूर्व सैनिकों के मामले में जो उक्त पैरा 3(क) में दी गई निर्धारित शर्तों को पूरा करते हों, उन्हें अपनी वास्तविक आयु में से सैनिक सेवा की अवधि घटाने की अनुमति होगी, किन्तु यह परिणामी आयु निर्धारित आयु सीमा से 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

इस आयु छूट के अधीन परीक्षा में प्रवेश पाने वाले उम्मीदवारों भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित अथवा अनारक्षित सभी रिक्तियों के लिए प्रतियोगी होने के हकदार होंगे।

टिप्पणी (1) ऐसे (भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियुक्ति के लिए) आयु सीमा में छूट है जिन्होंने भूतपूर्व सैनिक को दिए जाने वाला लाभ उठाने के उपरान्त सिविल में सरकारी नौकरी में पहले से ही प्रवेश कर लिया है। लेकिन, ऐसे अभ्यर्थी आरक्षण और शुल्क के लाभ के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी (2) उपरोक्त नियम 5 (ग) के प्रयोजन के लिए किसी भूतपूर्व कर्मचारी का सशस्त्र सेना में आवाहन पर सेवा (काल थप रेटिंग) की अवधि भी सशस्त्र सेना में की गई सेवा के रूप में समझी जाएगी।

(ग) इन सभी मामलों में उपर की आयु सीमा में निम्न-निश्चित और छूट होंगी :—

(1) यदि उम्मीदवार किसी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो तो अधिक से अधिक 5 वर्ष तक।

(2) ऐसे उम्मीदवारों के लिए 3 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/जनजाति के लिए 8 वर्ष तक) जो वास्तविक प्रस्तावित भारतीय मूल के हों और उन्होंने 15 मई, 1990 के बाद परन्तु 22 नवम्बर, 1991 से पहले कुवैत तथा इराक से भारत में प्रवेश किया हो।

(3) किसी दूसरे देश के साथ संघर्ष में या किसी अशांतिग्रस्त क्षेत्र में फौजी कार्यवाही और सैनिकालय क्षेत्रों के सैनिक विकलांग होने के फलस्वरूप सेवा से मुक्त किए गए रक्षा कर्मियों को अधिक से अधिक 3 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 8 वर्ष तक)।

(4) यदि उम्मीदवार शारीरिक रूप से विकलांग हो अर्थात् जिसका कोई अंग विकृत है तो अधिक से अधिक 10 वर्ष (अनुसूचित जातियों व जनजातियों के उन उम्मीदवारों के लिए जो शारीरिक रूप से विकलांग भी हैं, शारीरिक रूप से विकलांग उम्मीदवारों के मिलने वाली 10 वर्ष की आयु छूट उन्हें खंड (1) के अंतर्गत मिलने वाली आयु छूट के अतिरिक्त होगी।

(5) ऐसी विधवाओं, दलाकशूदा महिलाओं और न्यायिक तौर पर अपने पतियों से अलग हुई महिलाओं के मामले में जिन्होंने पुनः विवाह नहीं किया है, 35 वर्ष की आयु (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की महिलाओं के लिए 40 वर्ष तक)।

(6) भूतान के चूखा जल विद्युत परियोजना प्राधिकरण के सीधी भर्ती किए गए ऐसे कर्मचारियों को जिनकी छुट्टी की गई है, को उपर की आयु सीमा में उनके द्वारा प्राधिकरण में की गई सेवा की अवधि के बराबर छूट दी जाएगी। (छूटनी किए गए कर्मचारी की सेवा की अवधि का निर्णय, चूखा जल विद्युत परियोजना प्राधिकरण द्वारा जारी किए गए प्रमाण-पत्र के आधार पर किया जाएगा)।

(7) यदि अभ्यर्थी अन्य पिछड़े वर्ग से संबंधित है तो कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के का. जा. सं. 43013/2/95-स्था. (एस. सी. टी.) दिनांक 25 जनवरी, 1995 के अनुसार अधिकतम 3 वर्ष तक। सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने वाले पिछड़ी जाति के विभागीय अभ्यर्थी भी कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग द्वारा दिनांक 25-1-95 को जारी उक्त कार्यालय भाषन के अनुसार आयु छूट के पात्र होंगे।

(घ) उक्त ऊपरी आयु सीमा में उन व्यक्तियों के मामले में 45 वर्ष तक की आयु की छूट दी जाएगी जो भारत सरकार के विभिन्न विभागों में तथा निर्वाचन आयोग के कार्यालयों में लिपिकों/सहायक संलक्षकों/भण्डार रखकों के पदों पर नियमित रूप से नियुक्त हैं और 1-8-96 को जिन्होंने लिपिकों के रूप में कम से कम 3 वर्ष की निरंतर सेवा की है और वे उसी रूप में कार्य करते रहेंगे।

टिप्पणी—डाक विभाग के अधीनस्थ कार्यालयों में नियुक्त रेल डाक-छटाईकारों की सेवा उपर्युक्त नियम 5(घ) के प्रयोजन के लिए लिपिक के ग्रेड में की गई मानी जाएगी।

(ङ) ऊपरी आयु सीमा में सैनिक लिपिकों को 45 वर्ष की आयु तक की छूट दी जाएगी जो सशस्त्र सेवा में अपनी कलर सेवा के अंतिम वर्ष में हैं अर्थात् जो सेवा से 2 अगस्त, 1996 से पहली अगस्त, 1997 की अवधि में निवृत्त होने वाले हैं।

ऐसे उम्मीदवारों को शुल्क में कोई रियायत नहीं दी जाएगी।

परन्तु धर्ता यह है कि उक्त आयु की छूट के अंतर्गत परीक्षा में प्रविष्ट उम्मीदवारों को केवल सशस्त्र सेवा मुख्यालय तथा अंतरसेवा संगठनों में रिक्त स्थानों के लिए हो, जो भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित नहीं है, प्रतियोगिता के पात्र होंगे।

(च) उन टेलीफोन आपरटरों के लिए कोई ऊपरी आयु सीमा नहीं होगी जो दिनांक पहली अगस्त, 1996 को विदेश मंत्रालय में नियुक्त होंगे और जिनकी नियुक्ति यथावत् जारी है।

कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग के दिनांक 4-7-83 के का. जा. सं. 22011/15/81-स्था. (ख) के अनुसार उन स्टाफ कार ड्राइवरों के लिए 35 वर्ष तक की ऊपरी आयु सीमा में छूट दी गई है, जो अवर श्रेणी लिपिकों के पद पर नियुक्ति के लिए शैक्षिक रूप से अर्हता रखते हों और जिन्होंने उक्त ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा करली हो।

टिप्पणी (1) यदि किसी उम्मीदवार को उपर्युक्त नियम 5 (घ) नियम 5 (ज) और नियम 5 (छ) में उल्लिखित आयु संबंधी रियायतों के अंतर्गत परीक्षा में बैठने

दिया गया हो और यदि आवेदन पत्र देने के बाद परीक्षा में बैठने से पहले या बाद में, गृह नीकरी से त्याग-पत्र दे दें या उसके विभाग द्वारा उसकी सेवाएं समाप्त कर दी जाए, तो उसकी उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है, लेकिन यदि आवेदन पत्र प्रस्तुत करने के बाद सेवा या पद से उसकी छूटनी हुई जाए तो वे पात्र बने रहेंगे।

टिप्पणी (2) कोई लिपिक जो सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से किसी निःसर्वग पद (एक्स कैंडिडेट पोस्ट) पर प्रतिनियुक्त हो, तो वह परीक्षा में बैठने का पात्र होगा।

टिप्पणी (3) विदेश मंत्रालय में काम कर रहे स्थाई अथवा अस्थाई टेलीफोन आपरटर इस परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे परन्तु किसी टेलीफोन आपरटर को परीक्षा पास करने के लिए दो से अधिक अवसर प्रदान नहीं किए जाएंगे।

विदेश मंत्रालय के वे टेलीफोन आपरटर जो सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से अन्य सर्वग बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति पर हों, वे इस परीक्षा में प्रवेश के पात्र होंगे यदि वे अन्य प्रकार से पात्र हों। यह उस व्यक्ति पर भी लागू होगा जो किसी अन्य सर्वग पद स्थानांतरण पर किसी अन्य सेवा में नियुक्त किया गया है, यदि उस समय टेलीफोन आपरटर के पद पर उसका पुनर्ग्रहणाधिकार है।

टिप्पणी (4) अद्य तक इस नियम की उक्त श्रेणी (क) के अंतर्गत आने वाले व्यक्तियों का संबंध है, यह परीक्षा अर्हक होगी, प्रतियोगितात्मक नहीं। उनको टंकण परीक्षा में नहीं बैठना होगा जो इस परीक्षा का एक भाग है। उन्होंने पहले से टंकण परीक्षा पास नहीं कर रखी होगी तो उन्हें इस आयोग द्वारा ली गई कोई आवेदी टंकण परीक्षा निम्न श्रेणी लिपिक के रूप में उसकी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के अन्दर पास करनी होगी। यदि वे यह परीक्षा पास नहीं करेंगे तो उन्हें कोई वार्षिक बतनवृद्धि नहीं दी जाएगी जब तक कि वे कथित परीक्षा पास नहीं कर लेंगे।

आयोग द्वारा अनुसंधित टेलीफोन आपरटर केवल भारतीय विदेश सेवा (ख) ग्रेड-6 में लिए जाएंगे।

ऊपर बताई स्थितियों के अलावा निर्धारित आयु सीमाओं में किसी हालत में छूट नहीं दी जाएगी। भूतपूर्व सैनिकों के पुत्रों तथा पुत्रियों तथा पिछड़े वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को आयु में कोई रियायत देयी नहीं है।

6. शैक्षिक योग्यता :—अभ्यर्थी किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय या शैक्षिक बोर्ड से मैट्रिक परीक्षा या इसके समकक्ष या इससे उच्चतर परीक्षा 1-8-96 को पास होना चाहिए।

टिप्पणी (1) ऐसे उम्मीदवार जिन्होंने अभी मैट्रिक या इसके तुल्य परीक्षा में बैठना है या जिनका परिणाम 1-8-96 को या इसके पहले तक रोक लिया गया है या घोषित नहीं हुआ है, वे इस परीक्षा में बैठने के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी (2) कुछ विशिष्ट मामलों में जहां कि उम्मीदवार के पास उक्त नियमों के अनुसार कोई उपाधि नहीं है, केन्द्रीय सरकार उसे अर्हता प्राप्त उम्मीदवार मान सकती है। इसमें कि वह उस स्तर तक अर्हता प्राप्त हो जो उस सरकार की राय में परीक्षा में प्रवेश करने के लिए यथोचित है।

टिप्पणी (3) भूतपूर्व सैनिकों को आवेदन करने की अनुमति होगी, जब नियम 3(क) (घ) (3) के तहत टिप्पणी में उनकी आबन्ध की विशिष्ट अवधि के अंतिम वर्ष में, 1-8-1996 को अर्पणित योग्यताएं भी रखते हों।

7. जिस व्यक्ति ने :—

- (क) ऐसे व्यक्ति से विवाह अनबन्ध किया है, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित है, या
- (ख) जिसने जीवित पति या पत्नी के होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह या विवाह अनबन्ध किया है, तो वह सेवा में नियुक्ति के लिए तब तक पात्र नहीं माना जाएगा।

अतः केन्द्रीय सरकार संतुष्ट न हो जाए कि ऐसे व्यक्ति के विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैधानिक कानून के अनुसार ऐसा विवाह स्वीकार्य है तथा ऐसा करने के अन्य कारण हैं और जब तक उसको इस नियम से छूट न दे दी।

8. सरकारी सेवा के सभी उम्मीदवार चाहें वे स्थायी हों या अस्थायी हों या कार्य प्रभारित कर्मचारी के रूप में हों परन्तु आकस्मिक या दैनिक विहाड़ी दर पर कर्मचारी न हों या सरकारी उपक्रमों के अधीन कर्मचारी "ख" सभी को यह वचनबद्धता देनी होगी कि उन्होंने अपने कार्यालय/विभाग अध्यक्ष को लिखित में यह सूचित कर दिया है कि उन्होंने इस परीक्षा के लिए आवेदन किया है।

उम्मीदवारों को यह नोट कर लेना चाहिए कि यदि आयोग में उनके नियुक्ता द्वारा उम्मीदवार को परीक्षा में आवेदन भेजने की मनाही के लिए सूचना मिल जाती है तो उनके आवेदन पत्र अस्वीकृत कर दिए जाएंगे/उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।

अगर कोई सरकारी कर्मचारी इस परीक्षा में बैठता है और असफल हो जाता है तो उसका उसके वर्तमान नौकरी पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पणी :—विभागीय अभ्यर्थी अपने कार्यालय/विभाग के प्रमुख को सूचित करके आयोग को सीधा आवेदन भेज सकते हैं और उन्हें उचित माध्यम से कोई और प्रति भेजने की आवश्यकता नहीं है। फिर भी यदि वे एक प्रति उचित माध्यम से भेजना चाहते हैं तो यह सुनिश्चित करें कि हर तरह से पूर्ण आवेदन पत्र अंतिम तिथि तक कर्मचारी चयन आयोग में पहुंच जाए। यदि आवेदन पत्र विलम्ब से प्राप्त होगा या नियमावली के उपबन्धों के अनुसार हर प्रकार से पूर्ण नहीं होगा तो उसे अस्वीकृत कर दिया जाएगा।

9. उम्मीदवार को मानसिक और नारीरिक दृष्टि से स्वस्थ होना चाहिए और उसमें कोई ऐसा शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो संबंधित सेवा/पद के अधिकारी के रूप में अपने कर्तव्यों को कुशलतापूर्वक निभाने में बाधक हो। यदि सक्षम प्राधिकारी द्वारा विहित डाक्टरी परीक्षा के बाद किसी उम्मीदवार के बारे में यह ज्ञात हुआ है कि वह इन अपेक्षाओं को पूरा नहीं कर सकता है तो उसकी नियुक्ति नहीं की जाएगी। केवल उन्हीं उम्मीदवारों की डाक्टरी परीक्षा की जाएगी जिन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने की संभावना होगी।

टिप्पणी :—अशक्त भूतपूर्व रक्षा व्यक्तियों/कार्मिकों के मामले में रक्षा सेवा के सैन्य विपटन डाक्टरी वार्ड (डिमोब्रिलाइजेशन) (मैडिकल बोर्ड) द्वारा दिया गया स्वस्थता प्रमाण पत्र नियुक्ति के प्रयोजन के लिए पर्याप्त समझा जाएगा।

10. परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार की पात्रता या अपात्रता के बारे में आयोग का निर्णय अंतिम होगा।

11. किसी भी उम्मीदवार को परीक्षा में तब तक बैठने नहीं दिया जाएगा जब तक उसके पास आयोग का प्रवेश पत्र न हो।

12. सशस्त्र सेना से निवृत्त भूतपूर्व सैनिक तथा जिन्हें आयोग के विज्ञापन के अंतर्गत शुल्क की छूट दी गई है, को छोड़कर सभी उम्मीदवारों को निर्धारित शुल्क देना होगा।

13. यदि उम्मीदवार ने अपनी उम्मीदवारी के लिए किसी प्रकार की सहायता प्राप्त करने का प्रयत्न किया तो उसे परीक्षा में प्रवेश के लिए अयोग्य माना जा सकता है।

14. यदि किसी उम्मीदवार को आयोग द्वारा निर्दिष्टित बातों के लिए बोरी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो जबकि उसने :—

- (1) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है, अथवा

- (2) नाम बदलकर परीक्षा वी है, अथवा
- (3) किसी अन्य व्यक्ति से छद्म रूप में कार्य साधन कराया है, अथवा
- (4) जाली प्रमाण पत्र या ऐसे प्रमाण पत्र प्रस्तुत किए हैं जिनमें तथ्यों को दिखाया गया हो अथवा एक से अधिक आवेदन दिए हों, अथवा
- (5) गलत या झूठे दस्तावेज दिए हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, अथवा
- (6) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लिया है, अथवा
- (7) असंगत सामग्री लिखना जिसमें आलंछन में अश्लील भाषा या अश्लील सामग्री भी शामिल है, या
- (8) परीक्षा भवन में अनुचित तरीके अपनाए हैं, अथवा
- (9) परीक्षा भवन में किसी भी तरीके से शनैचित आचरण किया है, अथवा
- (10) आयोग द्वारा अपनी परीक्षाएं आयोजित करने के लिए उसके द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को तंग करना अथवा शारीरिक रूप से हाजि पहुंचाना, अथवा
- (11) उम्मीदवारों को परीक्षा में बैठने की अनुमति देने वाले उनके प्रवेश प्रमाण पत्रों के साथ उम्मीदवारों को जारी किए गए किन्हीं अनुदेशों का उल्लंघन करने, अथवा
- (12) परीक्षा के दौरान प्रश्न पुस्तिका/उत्तर पुस्तिका/टाइपराइटिंग आलंछन परीक्षा भवन से बाहर ले जाने पर या उसे किसी अग्रार्थकृत व्यक्ति/व्यक्तियों को दिए जाने पर, अथवा
- (13) उपर्युक्त खंडों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कार्य को द्वारा आयोग को किसी प्रतिबद्धता अथवा जैसा भी मामला हो, किसी भी प्रकार अवगोहित करने का प्रयत्न किया है तो उस पर आपराधिक अभियोग चलाया जा सकता है और उसके साथ ही उसे :—
 - (क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से, जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अयोग्य ठहराया जा सकता है, अथवा
 - (ख) उसे अस्थायी रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिए :—

- (1) आयोग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा भवन से या

- (2) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से वंचित किया जा सकता है, और

- (ग) उपर्युक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है यदि वह पहले से सरकारी नौकरी में हो ।

15. परीक्षा के बाद उन उम्मीदवारों को जो टंकण परीक्षा में पास होंगे अथवा जिनको इससे छूट मिल जाएगी लिखित परीक्षा में प्रत्येक उम्मीदवार को अंतिम रूप से दिए गए काल अंकों के आधार पर बने श्रेष्ठताक्रम में रखा जाएगा तथा उम्मीदवारों में जितने उम्मीदवार आयोग द्वारा परीक्षाओं में पास हुए पाए जाएंगे उनकी अनारक्षित रिक्तियों की निर्धारित संख्या तक नियुक्ति के लिए सिफारिश की जाएगी ।

इसके अलावा यह भी शर्त है कि किसी भी अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग के उम्मीदवारों को अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित स्थानों की संख्या तक, आयोग निर्धारित सामान्य स्तर में रियायत देकर, नियुक्ति के लिए सिफारिश कर सकता है बशर्ते कि वे सेवा में जाने के योग्य हों ।

इसके अतिरिक्त यह भी शर्त है कि अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों जिनकी आयोग द्वारा उपर्युक्त उप पैरा में उल्लिखित शिथिल मानदंडों का सहारा लिए बिना सिफारिश की जाती है, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़े वर्ग के लिए आरक्षित रिक्तियों में समायोजित नहीं किया जाएगा ।

इसके साथ-साथ यह भी शर्त है कि भूतपूर्व सैनिकों अथवा शारीरिक रूप से विकलांग उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आरक्षित रिक्तियों की संख्या सामान्य स्तर के अनुसार न भरी गई हो उनके लिए आरक्षित स्थानों की पूर्ति के लिए आयोग निर्धारित सामान्य स्तर में रियायत देकर भी भूतपूर्व सैनिकों अथवा शारीरिक रूप से विकलांग उम्मीदवारों के लिए आरक्षित स्थानों की संख्या तक परीक्षा में उनके योग्यताक्रम के स्थान का ध्यान दिए बिना ही, उनकी नियुक्ति के लिए सिफारिश कर सकता है, बशर्ते कि वे सेवा में जाने के योग्य हों ।

16. परीक्षा के परिणाम के आधार पर नियुक्तियां करते समय किसी उम्मीदवार द्वारा टंकण परीक्षा में प्रवेश के समय विभिन्न सेवाओं/पदों के लिए बनाई गई प्राथमिकताओं का समुचित ध्यान रखा जाएगा ।

17. आयोग परीक्षा परिणाम को "रोजगार समाचार" में छपवायेगा और आयोग परीक्षा परिणाम के बारे में अभ्याषियों से कोई पत्र-व्यवहार नहीं करेगा ।

18. आवश्यक जांच के बाद जब तक सरकार सतुष्ट न हो जाए कि उम्मीदवार इस सेवा/पद पर नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है, जब तक परीक्षा में पास हो जाने मात्र से नियुक्ति का अधिकार नहीं मिल जाता।

एच. एस. धीमान
अपर सचिव

परिशिष्ट

परीक्षा दो भागों में ली जाएगी अर्थात् भाग-1 लिखित परीक्षा और भाग-2 टंकण परीक्षा।

भाग-1 लिखित परीक्षा :—लिखित परीक्षा के विषय परीक्षा के लिए निश्चित समय और प्रत्येक विषय के पूर्णिक इस प्रकार होंगे :—

प्रश्न पत्र संख्या	विषय	अधिकतम अंक	अनुमानित समय
1.	सामान्य बुद्धिमत्ता तथा लिपिकीय क्षमता	--50	200 अंक दो घंटे
2.	अंग्रेजी भाषा	--50	
3.	संख्यात्मक अभिरुची	--50	
4.	सामान्य जानकारी	--50	

टिप्पणी :—सभी चारों विषयों के प्रश्न वस्तुनिष्ठ बहु-विकल्प प्रकार के होंगे। उम्मीदवारों द्वारा सभी चारों विषयों में अलग-अलग रूप में अर्हता प्राप्त करना अनिवार्य होगा। आयोग अपने विवेकानुसार सभी चारों विषयों की परीक्षा के न्यूनतम अर्हक (क्वाली-फाइंग) अंक निर्धारित कर सकता है। प्रश्न पत्र सं. 1, 3 और 4 के प्रश्न अंग्रेजी तथा हिन्दी में तैयार किए जाएंगे।

भाग-2 : टंकण परीक्षा :—टंकण परीक्षा में लगातार टाइप करने की सामग्री (रनिंग मैटर) का एक 10 मिनट की अवधि का पेंपर होगा।

2. टंकण परीक्षा अर्थात् परीक्षा की योजना के भाग-2 में बैठने के लिए केवल वही उम्मीदवार पात्र होंगे जो ऊपर उल्लिखित चारों विषयों में उत्तीर्ण होने के साथ-साथ लिखित परीक्षा में आयोग के विवेकानुसार निश्चित किया गया एक न्यूनतम मानक प्राप्त करेंगे।

3. परीक्षा के नियमों के नियम 15 के अनुसार केवल वे ही उम्मीदवार नियुक्ति के लिए सिफारिश के पात्र होंगे जो अंग्रेजी में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति से अथवा

हिन्दी में कम से कम 25 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण परीक्षा पास करेंगे।

(यह विदेश मंत्रालय में नियुक्त टंकणों आपरेटरों के मामले में लागू नहीं होगा)।

टिप्पणी : (1) जो उम्मीदवार किसी शारीरिक अशक्तता के कारण टंकण परीक्षा पास करने के लिए स्थायी रूप से अयोग्य होने का दावा करता है उस अध्यक्ष, कर्मचारी चयन आयोग के पूर्वनिर्भोजन से इस परीक्षा के देने और पास करने की शर्त से छूट दी जा सकती है प्रश्नों कि ऐसे उम्मीदवार को जब टंकण परीक्षा देने के लिए कहा जाए तो वह सक्षम चिकित्सा प्राधिकारी अर्थात् सिविल सर्जन से (निर्धारित प्रपत्र में) एक प्रमाण पत्र आयोग को प्रस्तुत करें जिसमें उसको किसी शारीरिक अशक्तता के कारण उसे टंकण परीक्षा पास करने के लिए स्थायी रूप से अयोग्य घोषित किया गया हो।

टिप्पणी : (2) कोई ऐसा अभ्यर्थी जो शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के लिए व्यावसायिक पुनर्वास केंद्र से संबद्ध चिकित्सा बोर्ड से या शारीरिक विकलांग व्यक्तियों के लिए विशेष राजगार कार्यालय से संबद्ध चिकित्सा प्रमाण पत्र प्रस्तुत करेगा, उसका शारीरिक रूप से विकलांग का दावा तुरन्त स्वीकार कर लिया जाएगा। लेकिन, कोई ऐसा अभ्यर्थी जो सिविल/आर्थोपेडिकली सर्जन से चिकित्सा प्रमाण पत्र प्रस्तुत करेगा उसका मामला स्वीकृति के लिए चिकित्सा बोर्ड के पास भेजा जाएगा।

4. उम्मीदवारों को टंकण परीक्षा के लिए अपनी टाइप मशीन लानी होगी। स्टैण्डर्ड साइज के रोलर वाली मशीन टाइप के लिए काम दे सकती।

5. उम्मीदवारों को छूट होगी कि टंकण परीक्षा हिन्दी (बेनागरी लिपि) में दी अथवा अंग्रेजी में।

6. हिन्दी (बेनागरी लिपि) में टंकण परीक्षा में बैठने का विकल्प देने के इच्छुक उम्मीदवारों को अपने आवेदन पत्र में ऐसा करने की अपनी इच्छा निर्दिष्ट करनी चाहिए, नहीं तो यह मान लिया जाएगा कि वह अंग्रेजी में टंकण परीक्षा में बैठेगा। एक बार दिया गया विकल्प अंतिम माना जाएगा और विकल्प में कोई परिवर्तन करने के किसी अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा। जिस भाषा की टंकण परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार ने अपना विकल्प दिया हो, उससे इतर भाषा की टंकण परीक्षा में बैठने पर कोई श्रेय नहीं दिया जाएगा।

7. लिखित परीक्षा का पाठ्यक्रम इस परिशिष्ट की अनुसूची में दर्शाया जाएगा।

8. उम्मीदवार प्रश्न पत्र स्वयं अपने हाथ से लिखेंगे। किसी भी परिस्थिति में उन्हें अपने प्रश्न पत्रों को लिखने के लिए किसी लेखक की सहायता अनुज्ञेय नहीं होगी।

9. आयोग अपने विवेकानुसार परीक्षा के किसी एक विषय अथवा सभी विषयों में अर्हक अंक निर्धारित करेगा।

अनुसूची

भाग-1 : लिखित परीक्षा भाग-1 में सम्मिलित विषयों का पाठ्यक्रम

1. सामान्य बुद्धिमत्ता तथा लिपिकीय अभिरुचि :

सामान्य बुद्धिमत्ता संबंधी पाठ्यक्रम में शाब्दिक तथा गैर शाब्दिक दोनों प्रकार के प्रश्न सम्मिलित होंगे। इस परीक्षण में सादृश्यता, समरूपता तथा भिन्नता, स्थाय परिकल्पना, समस्या का हल, विश्लेषण, मूल्यांकन, निर्णय लेना, दृश्य-स्मृति, विभेदीकरण, प्रेक्षण (अवलोकन), संबंध अवधारणाएं, अंकगणितीय विवेचन, शाब्दिक तथा आकृति वर्गीकरण, गणितीय अंक श्रृंखलाएं, गैर शाब्दिक श्रृंखलाएं इत्यादि संबंधी प्रश्न शामिल किए जाएंगे। इस परीक्षण में सामान्य विचार तथा प्रतीक और उनके संकेत चिह्न और उनके संबंधों अंकगणितीय अभिकलनों और अन्य विश्लेषणात्मक फलकों को हल करने में अभ्यर्थियों की क्षमता आंकने वाले प्रश्नों को भी शामिल किया जाएगा। लिपिकीय अभिरुचि के प्रश्नों में अभ्यर्थी बोधात्मक यथार्थता तथा क्षमता आंकने संबंधी प्रश्न शामिल किए जाएंगे। नामों तथा संख्याओं के श्रृंखलाओं के मध्य समानता तथा अन्तर दर्शाना योग्यता का आकलन करना है। लिपिकीय अभिरुचि के प्रश्नों के आधार पर बोधात्मक यथार्थता तथा क्षमता के अतिरिक्त कार्यालय में सेमी प्रक्टर के कार्यों जैसे काइलिंग, संक्षेपण, संधियां तैयार करना इत्यादि को निपटने संबंधी योग्यता का भी आकलन किया जाएगा।

2. अंग्रेजी भाषा : इस परीक्षा में प्रश्न अंग्रेजी भाषा के शब्द ज्ञान, व्याकरण, वाक्य गठन, पर्यायवाची, विलोम आदि के ज्ञान का मूल्यांकन करने के लिए तैयार किए जाएंगे। इस प्रश्न पत्र में एक प्रश्न गद्यांश संबंधी व्यापक परिज्ञान के बारे में होगा।

3. संख्यात्मक अभिरुचि : प्रश्न इस तरह तैयार किए जाएंगे जिससे कि संपूर्ण संख्याओं, दशमलवों और भिन्नों तथा संख्याओं के बीच संबंध के बारे में अंकगणितात्मक संबंधों की योग्यता की परीक्षा की जा सके। प्रश्न अंकगणितात्मक की प्रकृति गणनाओं पर नहीं बल्कि अंकगणितात्मक संबंधी अवधारणाओं तथा संख्याओं के बीच संबंध पर आधारित होंगे।

4. सामान्य जानकारी : इस भाग में ऐसे प्रश्न होंगे जिनसे उम्मीदवारों के उसके चारों ओर के वातावरण तथा समाज में उसकी प्रासंगिकता के बारे में उनके ज्ञान का आकलन किया जा सके। इसके अंतर्गत ऐसे प्रश्न रखे जाएंगे जिससे नवीनतम घटनाओं तथा प्रतिदिन दृष्टिगोचर होने वाले एवं अनुभव की जानकारी उनके वैज्ञानिक पहलुओं जिनके बारे में किसी शिक्षित व्यक्ति से अपेक्षा की जाती है और कम्प्यूटर से संबंधित प्रारम्भिक ज्ञान के बारे में उनका ज्ञान आंकना है। इस परीक्षण में भारतवर्ष तथा उसके पड़ोसी देशों, विशेष रूप से इतिहास, संस्कृति, भूगोल, आर्थिक परिदृश्य सामान्य राजनीति तथा वैज्ञानिक अनुसंधान से संबंधित प्रश्न भी शामिल होंगे।

परिशिष्ट-2

इस परीक्षा के माध्यम से जिन सेवाओं/पदों के लिए भर्ती की जा रही है उनसे सम्बन्ध स्थापना व्यर्थ है :

(क) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा : केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के निम्नलिखित दो ग्रेड हैं :—

1. उच्च श्रेणी ग्रेड—1200-30-1500-व.सं.-40-2040 रुपये।

2. अवर श्रेणी ग्रेड—950-20-1150-व.सं.-25-1500 रुपये।

2. अवर श्रेणी ग्रेड में नियुक्त व्यक्ति इस अवधि के दौरान परिवीक्षाधीन रहेंगे तथा उन्हें सरकार द्वारा यथानिर्धारित प्रशिक्षण प्राप्त करना और विभागीय परीक्षाएं पास करना होगा। प्रशिक्षण के दौरान पर्याप्त प्रगति न दिखाने पर या परीक्षाएं पास न कर सकने पर परिवीक्षाधीन व्यक्ति नौकरी से हटाया जा सकता है।

3. परिवीक्षा की अवधि पूरी होने पर सरकार परिवीक्षाधीन लिपिक की पुष्टि कर सकती है या यदि उसका कार्य या आचरण सरकार की रीय में असंतोषजनक रहा हो, उसे सेवा से निकाला जा सकता है या सरकार उसकी परिवीक्षा की अवधि रितनी बढ़ाना उचित समझे बढ़ा सकती है।

4. अवर श्रेणी ग्रेड में भर्ती किए गए व्यक्तियों के केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा योजना में भाग लेने वाले मंत्रालयों या कार्यकर्ता कार्यालयों में से किसी एक में नियुक्त कर दिया जाएगा। उनकी किसी भी समय किसी भी ऐसे अन्य मंत्रालय में या कार्यालय में बदली हो सकती है जो केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा योजना में भाग ले रहे हों।

5. अवर श्रेणी ग्रेड में भर्ती किए गए व्यक्ति इस संबंध में समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार उच्च श्रेणी ग्रेड में पदोन्नति किए जाने के पात्र होंगे। स्थायी या निगमित रूप से

नियुक्त किए गए अस्थाई अवर श्रेणी लिपिक, जो सरकार द्वारा इस संबंध में यथानिर्दिष्ट निर्णायक तारीख को 5 वर्ष को अनुमोदित या निरन्तर सेवा अवधि पूरी कर चुकेंगे, वे उच्च श्रेणी लिपिक की सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे।

6. अवर श्रेणी ग्रेड में भर्ती किए गए व्यक्ति इस संबंध में सरकार द्वारा निर्धारित तारीख को कम से कम दो वर्ष अनुमोदित तथा निरन्तर सेवा करने के बाद विभागीय श्रेणी "घ" आशुलिपिकों की परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे। उस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा निर्णायक तारीख को 50 वर्ष होनी चाहिए।

7. जिन लोगों की नियुक्ति उनके द्वारा दिए गए विकल्प के तहत केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के अवर श्रेणी ग्रेड में की जाती है, उन्हें उस नियुक्ति के पश्चात् भारतीय विदेश सेवा (ख) के कोडर में अथवा रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा या अना में शामिल किसी पद पर या पदों की अन्य श्रेणी के लिए स्थानांतरित या नियुक्ति की मांग नहीं कर सकेंगे।

(ख) रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा :—रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा रेल मंत्रालय में नियुक्त श्रेणी लिपिकों की सेवा की शर्त नियुक्ति, प्रशिक्षण, पदोन्नति, आदि रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा नियम, 1970 से जो समय-समय पर बने हैं, संचालित होती है, जो केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा, 1962 पर आधारित है तथा समय-समय पर संशोधित होती रहती है।

2. रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा की निम्नलिखित श्रेणियाँ हैं :—

1. उच्च श्रेणी लिपिक : 1200-30-1560-द.रे.-40-2040 रुपये।

2. अवर श्रेणी लिपिक 950-20-1150-द.रे.-25-1500 रुपये।

3. सीधी भर्ती केवल अवर श्रेणी लिपिकों के ग्रेड में ही की जाती है। अवर श्रेणी ग्रेड में भर्ती हुए व्यक्ति दो साल के लिए परिवीक्षाधीन होंगे और इस अवधि में उन्हें वैसे प्रशिक्षण प्राप्त करने होंगे और उन विभागीय परीक्षाओं में उत्तीर्ण होना होगा जो सरकार द्वारा निर्धारित किए जाएंगे। प्रशिक्षण के दौरान पर्याप्त प्रगति न दिखलाने पर अथवा परीक्षा में अनुत्तीर्ण होने पर उन्हें सेवा से हटाया जा सकता है।

4. निम्न श्रेणी ग्रेड में भर्ती किए गए व्यक्ति इस संबंध में समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार उच्च श्रेणी ग्रेड में पदोन्नति के पात्र होंगे। ऐसे स्थाई अथवा नियमित रूप से नियुक्त निम्न श्रेणी लिपिक, जो इस संबंध में सरकार द्वारा निर्धारित निर्णायक तारीख के रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा के अवर श्रेणी ग्रेड में 5 वर्ष की अनुमोदित तथा लगातार सेवा पूरी

कर चुके हों रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा की उच्च श्रेणी ग्रेड सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे।

5. निम्न श्रेणी ग्रेड में भर्ती किए गए व्यक्ति का इस संबंध में सरकार द्वारा यथा निर्धारित निर्णायक तारीख को कम से कम 2 वर्ष की अनुमोदित तथा लगातार सेवा पूरी कर चुकने के बाद, रेल मंत्रालय द्वारा रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा की श्रेणी "घ" के लिए की जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे। इस परीक्षा के लिए ऊपरी आयु सीमा निर्णायक तारीख को 45 वर्ष है।

6. रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा, रेल मंत्रालय तक सीमित है और उसके कर्मचारी केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा की भाँति अन्य मंत्रालयों में स्थानांतरित नहीं हो सकते हैं।

7. रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक सेवा के सदस्य जो इन नियमों के अधीन भर्ती किए गए हैं :—

1. पेंशन के लाभों के हकदार होंगे, और

2. जब वे नौकरी में नियुक्त हुए हों, उस तारीख की नियुक्त रेलवे कर्मचारियों के लिए लागू और अंश-दायीराज्य रेलवे भविष्य निधि के नियमों के अधीन उस निधि में अंशदान करेंगे।

8. रेल मंत्रालय में नियुक्त कर्मचारी अन्य रेलवे कर्मचारियों की भाँति ही बराबर मात्रा में प्रिविलेज पासों और प्रिविलेज टिकट आडरों के हकदार होंगे।

9. जहाँ तक छुट्टी तथा सेवा की अन्य शर्तों का संबंध है, रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा में शामिल कर्मचारियों की, उसी प्रकार की सुविधाएँ हैं जैसा कि अन्य रेल कर्मचारियों को। किन्तु चिकित्सा सुविधाएँ उन्हें दूसरे केन्द्रीय सरकार के कर्मचारी, जिनका मुख्यालय, नहीं दिल्ली है, के समान है।

(ग) भारतीय विदेश सेवा (ख)-ग्रेड-4

वेतनमान : 950-20-1150-द.रे.-25-1500 रुपये।

भारतीय विदेश सेवा (ख) ग्रेड-6 में नियुक्त किए गए अधिकारी, ग्रेड में वर्षों की सेवा पूरी करने पर 1200-30-1560-द.रे.-40-2040 रुपये के वेतनमान में ग्रेड-5 में पदोन्नति के लिए पात्र हैं।

2. भारतीय विदेश सेवा (ख) के ग्रेड-5 के अधिकारी उक्त ग्रेड में पांच वर्षों की सेवा पूरी करने पर 1640-60-2600-

द. रां.-75-2900 रुपए के वेतनमान में अपनी पारी पर उक्त सेवा के ग्रेड-4 में नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

3. भारतीय विदेश सेवा (ख) के ग्रेड-6 के अधिकारी, 1200-30-1560-द.रां.-40-2040 रुपये के वेतनमान में उक्त ग्रेड में अपेक्षित वर्षों की सेवा पूरी करने पर सीमित विभागीय परीक्षा के आधार पर सेवा के उपसंवर्ग में आशुलिपिकों के ग्रेड-3 में पदोन्नति के लिए पात्र हो सकते हैं।

4. ग्रेड-6 के ऐसे अधिकारी, जो स्नातक हैं 1640-60-2600-द. रां.-75-2900 रुपए के वेतनमान में, उक्त ग्रेड में अपेक्षित वर्षों की सेवा पूरी करने पर सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से भारतीय विदेश सेवा (ख) के उप-संवर्ग में सहायक के ग्रेड में पदोन्नति के लिए पात्र होंगे।

5. भारतीय विदेश सेवा (ख) में नियुक्त किए गए उम्मीदवार को या तो मुख्यालय पर भारत के किसी भी स्थान में अथवा विदेश में जहां नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा उन्हें तैनात किया जाता है, किसी पद पर सेवा करनी होगी।

6. विदेश सेवा के दौरान, भारतीय विदेश सेवा (ख) के अधिकारियों को, उनके मूल वेतन के अतिरिक्त, उन बरों पर विदेश भत्ता मंजूर किया जाएगा जो संबंधित मूल्यों के निर्वाह व्यय आदि के आधार पर समय-समय पर मंजूर किया जा सकता है। इसके अतिरिक्त भारतीय विदेश सेवा (पी.एल.सी.ए.) नियम 1961 के अनुसार, जो भारतीय विदेश सेवा (ख) अधिकारियों के लिए लागू हैं विदेश सेवा के दौरान निम्नलिखित रियायतें भी स्वीकार्य होंगी :—

- (1) सरकार द्वारा निर्धारित मानदंड के आधार पर निःशुल्क आवास।
- (2) समय-समय पर यथा संशोधित सहयोजित चिकित्सा परिचर्या योजना के अधीन चिकित्सा परिचर्या सुविधाएं।
- (3) निजी अथवा पारिवारिक संकटकालीन परिस्थितियों के लिए अधिकारी की सेवा के दौरान छुट्टी स्थान से भारत में आने और वापस जाने संबंधी अधिकतम दो बार वापसी हवाई यात्रा व्यय।
- (4) कतिपय शर्तों पर भारत में किसी मान्यता प्राप्त शैक्षणिक संस्था 2 में अध्ययन कर रहे 6 से 22 वर्ष की आयु वाले दो बच्चों को छुट्टी के दौरान अपने माता-पिता के पास जाने के लिए न्यूनतम किराये वाली श्रेणी से वार्षिक वापसी हवाई किराया।
- (5) कतिपय शर्तों पर, अधिकारी के विदेशों में तैनाती स्थान पर अध्ययन कर रहे 5 से 18 वर्ष की आयु के बीच वाले अधिकतम दो बच्चों के शिक्षा संबंधी व्यय को सरकार पूरा करती है।

(6) विद्यमान अनुबंधों के अनुसार विदेश में तैनाती के लिए परिधान भत्ता।

(7) निर्धारित नियमों के अनुसार अधिकारी और उसके परिवार के लिए स्वदेश छुट्टी यात्रा व्यय।

7. सेवा में नियुक्ति, स्थायीकरण और वरिष्ठता संबंधी शर्तें भारतीय विदेश सेवा (ख) भर्ती संवर्ग, वरिष्ठता और पदोन्नति नियम, 1964 के संगत उपाबंधों और किन्हीं अन्य कार नियमों अथवा आदेशों जिन्हें सरकार बाद में बनाए, द्वारा भी शासित होंगी।

(घ) सशस्त्र सेना मुख्यालय लिपिक सेवा सशस्त्र सेना मुख्यालय लिपिक सेवा में निम्नलिखित ग्रेड है :—

- (1) उच्च श्रेणी ग्रेड : 1200-30-1560-द.रां.-40-2040 रुपए।
- (2) अवर श्रेणी ग्रेड : 950-20-1150-द.रां.-25-1500 रुपए।

उच्च श्रेणी लिपिक ग्रेड में पद अवर श्रेणी लिपिकों में से पदोन्नति द्वारा भरे जाते हैं। सीधी भर्ती केवल अवर श्रेणी ग्रेड में ही की जाती है।

2. अवर श्रेणी ग्रेड में भर्ती किए गए व्यक्ति दो वर्ष की अवधि तक परिवीक्षाधीन रहेंगे। यह अवधि सक्षम प्राधिकारी को विवेक पर बढ़ाई या घटाई जा सकती है। इस अवधि में असंतोषजनक सेवा रिकार्ड के परिणामस्वरूप परिवीक्षाधीन व्यक्ति को सेवा से हटाया जा सकता है। परिवीक्षा की अवधि में उन्हें समय-समय पर यथाविहित प्रशिक्षण लेना पड़ सकता है तथा परीक्षा भी पास करनी पड़ सकती है।

3. अवर श्रेणी लिपिक समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार पृष्ठिकरण तथा पदोन्नति के पात्र होंगे।

4. सशस्त्र सेना मुख्यालय में भर्ती किए गए अवर श्रेणी लिपिक आम तौर पर दिल्ली/नई दिल्ली स्थित सशस्त्र सेना मुख्यालय तथा अन्तर सेवा संगठनों के किसी कार्यालय में नियुक्त किए जाएंगे। किन्तु लोकेहित में भारत में ही कहीं भी उनकी बदली की जा सकती है।

5. छुट्टी, चिकित्सा सहायता तथा सेवा की अन्य शर्तें वहाँ हैं जो सशस्त्र सेना मुख्यालय तथा अन्तर सेवा संगठनों में नियुक्त अन्य लिपिक वर्गीय कर्मचारियों पर लागू होती हैं।

(ङ) गंसदीय कार्य मंत्रालय, इस विभाग में निम्न श्रेणी लिपिकों के पदों का वेतनमान 950-20-1150-द.रां.-25-1500 रुपए है।

प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन करके सेवा में नियुक्त उम्मीदवारों को दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षाधीन रखा जाएगा।

संसदीय कार्य मंत्रालय में अवर श्रेणी लिपिकों के पद केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा में सम्मिलित नहीं हैं।

संसदीय कार्य विभाग में उच्च श्रेणी लिपिकों की 75% रिक्तियाँ वरीयता सह-उपयुक्तता के आधार पर ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों की पदोन्नति द्वारा भरी जाएंगी जो उस श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं। शेष 25% रिक्तियाँ कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से मंत्रालय के ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों द्वारा भरी जाएंगी जो उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं।

(च) राष्ट्रपति सचिवालय :

राष्ट्रपति सचिवालय में निम्न श्रेणी लिपिक के पद का वार्षिक मान 950-20-1150-ब.गं.-25-1500 रूपए है।

2. राष्ट्रपति सचिवालय में निम्न श्रेणी लिपिकों के पद केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा में शामिल नहीं हैं।

3. नियुक्त किए गए व्यक्ति 2 वर्ष की अवधि तक परीक्षाधीन होंगे।

4. राष्ट्रपति सचिवालय में 5 वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात् वे उच्च श्रेणी लिपिक ग्रेड में पदोन्नति के लिए पात्र होंगे।

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, दिनांक 12 अप्रैल 1996

संकल्प

सं. एफ. 5(1)-पी.डी./96—आम जानकारी के लिए यह घोषित किया जाता है कि वर्ष 1996-97 के दौरान सामान्य भविष्य निधि तथा उसी प्रकार की अन्य निधियों के अभिवाताओं की कुल जमा रकमों पर दिए जाने वाले ब्याज की दर 12 प्रतिशत (बारह प्रतिशत) वार्षिक ही रहेंगे। यह दर पहली अप्रैल, 1996 से आरम्भ होने वाले वित्तीय वर्ष के दौरान लागू रहेंगे। संबंधित निधियाँ निम्नलिखित हैं :—

1. सामान्य भविष्य निधि (केन्द्रीय सेवाएं)।
2. अंशदायी भविष्य निधि (भारत)।
3. अखिल भारतीय सेवा भविष्य निधि।
4. राज्य रेलवे भविष्य निधि।

5. सामान्य भविष्य निधि (रक्षा सेवाएं)।
6. भारतीय आयुद्ध विभाग भविष्य निधि।
7. भारतीय आयुद्ध कारखाना कामगार भविष्य निधि।
8. भारतीय नौ सेना गोंदी कामगार भविष्य निधि।
9. रक्षा सेवा अधिकारी भविष्य निधि।
10. सशस्त्र सेना कर्मिक भविष्य निधि।

आदेश

2. आदेश दिया जाता है कि यह संकल्प भारत के राजपत्र में प्रकाशित कर दिया जाए।

एम. आर. चौधरी

निदेशक (बजट)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, दिनांक 13 मार्च 1996

संकल्प

विषय :—जनसंख्या शिक्षा कार्यक्रम (स्कूली और गैर-औपचारिक शिक्षा) प्रणाली।

सं. एफ. 12-16/94 स्कूल-4—सरकार ने दिनांक 24-8-90 के संकल्प सं. एफ. 12-10/90 स्कूल-4 के जरिए जनसंख्या शिक्षा कार्यक्रम (स्कूली और गैर-औपचारिक शिक्षा) के कार्यान्वयन की दृष्टि-रेखा करने के लिए राष्ट्रीय संचालन समिति का गठन किया था और इसका कार्यकाल 31 मार्च, 1995 को समाप्त हो गया। राष्ट्रीय संचालन समिति को फिर से गठित करने और इसके कार्यकाल के 31 दिसम्बर, 2000 तक की अवधि तक के लिए बढ़ाने का निर्णय लिया गया है। समिति के निम्नलिखित कार्य होंगे :—

1. जनसंख्या शिक्षा कार्यक्रम से संबंधित सभी विषयों पर भारत सरकार को सुझाव देना।
2. राष्ट्रीय और राज्य स्तरों पर कार्यक्रम के कार्यान्वयन को सुनिश्चित करना।
3. केन्द्रीय और राज्य सरकारों तथा अन्य कार्यान्वयन एजेंसियों के बीच समन्वय लाना।
4. कार्यक्रम के कार्यान्वयन की प्रगति को समय-समय पर समीक्षा करना और इसका मूल्यांकन करना।

2. समिति में निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :—

अध्यक्ष

1. सचिव,
शिक्षा विभाग,
मानव संसाधन विकास मंत्रालय ।

सदस्य

2. निदेशक,
राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान और
प्रशिक्षण परिषद्,
नई दिल्ली ।
3. सलाहकार (शिक्षा),
योजना आयोग ।
4. गितीय सलाहकार,
मानव संसाधन विकास मंत्रालय ।
5. संयुक्त सचिव (मीडिया),
स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय ।

6. सदस्य सचिव,
राष्ट्रीय एड्स नियंत्रण संगठन ।

7. सचिव,
विश्वविद्यालय अनुदान आयोग ।

8. अध्यक्ष,
केन्द्रीय माध्यमिक शिक्षा बोर्ड,
(सी.बी.एस.ई.) ।

9. श्रीमती आवाबाई बी. गाडिया,
अध्यक्ष, भारतीय परिवार नियोजन संघ,
बम्बई ।

10. डा. (श्रीमती) सरोज पचौरी,
क्षेत्रीय निदेशक,
दक्षिणी एवं पूर्वी एशिया जनसंख्या परिषद्,
42-ए, गोल्लू लिंकस,
नई दिल्ली-110003 ।

11. डा. (श्रीमती) कुसुम सहगल,
प्रोफेसर एवं विभागाध्यक्ष,
सामुदायिक औषधि,
मौलाना आज़ाद मेडिकल कालेज,
नई दिल्ली ।

12. श्री बिपिन बिहारी होंटा,
उप निदेशक एवं मुख्य कार्यपालक
जनसंख्या अनुसंधान केंद्र,
उत्कल विश्वविद्यालय ।

13. निदेशक (श्रोता एवं अनुसंधान इकाई),
आकाशवाणी ।

14. परियोजना समन्वयक,
एन.पी.ई.पी.,
एन.सी.ई.आर.टी. ।

15. निदेशक,
प्रांति शिक्षा निदेशालय ।

सदस्य-सचिव

16. संयुक्त सचिव (स्कूल)
शिक्षा विभाग ।

3. समिति अपनी कार्य पद्धति का निर्धारण स्वयं करेगी । यह समितियाँ और उप-समितियाँ नियुक्त कर सकती हैं और समिति की विशेष बैठक के लिए तथा इसकी उप-समितियों के रूप में कार्य करने के लिए व्यक्तियों को सहयोगिता कर सकती हैं ।

4. समिति के सदस्यों का कार्यकाल 31 दिसम्बर, 2000 को समाप्त होगा ।

5. समिति जिसनी बार अनिवार्य हो बैठकें बुला सकती है, किन्तु बैठक कम से कम दो वर्षों में एक बार अवश्य होगी ।

आदेश

आदेश दिया जाता है कि संकल्प को प्रतिलिपि सभी राज्य सरकारों, संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासकों, भारत सरकार के सभी मंत्रालयों/विभागों, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, प्रधानमंत्री कार्यालय और राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान और प्रशिक्षण परिषद् को भेजी जाए ।

यह भी आदेश दिया जाता है कि संकल्प के सामान्य सूचना के लिए भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया जाए ।

आर. एस. पांडेय,
संयुक्त सचिव ।

नई दिल्ली, दिनांक 10 अप्रैल 1996

सं. एफ. 18-27/91-टी. डी. 5/बी. एस./IV —
शैक्षिक अहंता निर्धारण बोर्ड की सिफारिशों के आधार पर, भारत सरकार ने केन्द्रीय सरकार के अधीन पब्लिक और सेवाओं में नियुक्ति

के उद्देश्य से भारतीय वायु सेना द्वारा प्रदान किए गए निम्न-लिखित दृष्टि को मान्यता प्रदान करने का निर्णय लिया है :—

भारतीय वायु सेना द्रष्टे विभिन्न राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड की उपाधि के समकक्ष

1. मिसाइल फ़िटर—यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा। (यांत्रिक द्रष्टे)।
2. मिसाइल फ़िटर—विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा। (विद्युत द्रष्टे)।
3. मिसाइल फ़िटर—इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में डिप्लोमा (इलेक्ट्रॉनिक्स)।

विजय भारत,
निदेशक (तकनीकी)

सं. एफ. 8-17/95-टी.एस. 4—अभ्यास अर्हता मूल्यांकन बोर्ड की सिफारिशों के आधार पर, भारत सरकार ने डी. सी. पटेल वास्तुकला विद्यालय में प्रशिक्षित छात्रों को पर्यावरण अभिकल्पना संस्थान, वल्लभ विमाननगर द्वारा प्रदान किये जाने वाले वास्तुकला डिप्लोमा को जब तक इस पाठ्यक्रम को

अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद्, नई दिल्ली का अनुमोदन प्राप्त है तब तक उपयुक्त क्षेत्र में केन्द्र सरकार के अन्तर्गत पदों और सेवाओं में रोजगार देने के उद्देश्य से वास्तुकला में डिग्री के समान अंतिम मान्यता देने का निर्णय लिया है।

विजय भारत,
निदेशक (तकनीकी)

सं. एफ. 18-23/92-टी.डी. 5/टी.एस. 4/1 मार्च 1995 की अधिसूचना (43) का आदेश आशोधन करते हुए, शिक्षक योग्यता के लिए निर्धारण बोर्ड की सिफारिशों के आधार पर भारत सरकार जुलाई, 1995 से 'अ' स्तर तथा 'ए' स्तर के पाठ्यक्रम परीक्षा की आयोजक/उपाधि दाता संस्था का नाम भारतीय कम्प्यूटर समिति से इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग कम्प्यूटर पाठ्यक्रम के प्रत्यापन समिति करने के लिए भारत सरकार मान्यता देने का इस्तेाफ पारित करती है।

विजय भारत,
निदेशक (तकनीकी)

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(DEPARTMENT OF PERSONNEL & TRAINING) RULES FOR RECRUITMENT OF CLERKS, 1996

New Delhi-1, the 27th April 1996

F. No. 9/1/96-CS-II.—The Rules for Clerks Grade Open competitive Examination, 1996 to be held by the Staff Selection Commission, Department of Personnel and Training, for the purpose of filling temporary vacancies in the following service/post (and for such other service/post as may be included by the Commission in their Advertisement inviting application for the Examination are published for general information :—

- (i) Indian Foreign Service (B) Grade-VI.
- (ii) Railway Board Secretariat Clerical Service-Grade II.
- (iii) Central Secretariat Clerical Service Lower Division Grade.
- (iv) Armed Forces Headquarters Clerical Service—Lower Division Grade.
- (v) Posts of Lower Division Clerks in the President's Secretariat.
- (vi) Posts of Lower Division Clerks in the Ministry of Parliamentary Affairs, New Delhi.

Preference in respect of services/posts mentioned above will be invited by the Commission from the candidates at the time of submitting their applications.

RESERVATION

2. Reservation will be made for candidates who are ex-servicemen for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, OBCs and for 'Physically Handicapped'

(the deaf and Orthopaedically handicapped persons only) persons in respect of vacancies as may be fixed by the Government of India.

3. (A) An 'ex-serviceman' means a person who has served in any rank whether as a combatant or non-combatant in the Regular Army, Navy and Air Force of the Indian Union and

(a) who retired from such services after earning his/her pension. This would also include persons who are released/retire at their own request but after having earned their pension, or

(b) who has been released for such service on medical ground attributable to military service or circumstances beyond his control and awarded medical or other disability pension, or

(c) who has been released otherwise than on his request from such service as a result of reduction in establishment; or

(d) who has been released from such service after completing the specific period of engagement, otherwise than at his own request or by way of dismissal or discharge on account of misconduct or inefficiency and has been given a gratuity, and includes personnel of the Territorial Army of the following categories namely

- (i) Pension holders for continuous embodied service.
- (ii) Persons with disability attributed to military service; and
- (iii) gallantry award winners.

NOTE : For any servicemen of the Armed Forces of the Union to be treated as Ex-servicemen he must have already acquired, at the relevant time of submitting his application for the post/service the status of Ex-servicemen and/or is in a position to establish his acquired entitlement by documentary evidence from the competent authority that he would be released/discharged from the Armed Forces within one

year from the closing date (i.e. 17-5-1996) on completion of his assignment. The form of certificate/undertaking to be submitted by the candidates in this connection shall be given in Annexure (as per para 2) Department of Personnel & Training O.M. No. 36034/2/91-Estt. (SCT) dated 3-4-91 alongwith the Application Form in the detailed advertisement/notice to be issued by the Commission.

(B) Scheduled Castes/Scheduled Tribes mean any of the Castes/Tribes mentioned in the Constitution (Scheduled Castes) Order, 1950, the Constitution (Scheduled Tribes) Order, 1950 the Constitution (Scheduled Castes) (Union Territories) Order, 1951 the Constitution (Scheduled Tribes) (Union Territories) Order, 1951, as amended by the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Lists (Modification) Order, 1956, the Bombay Reorganisation Act, 1960, the Punjab Reorganisation Act, 1966, the State of Himachal Pradesh Act, 1970 and the North-Eastern Areas (Reorganisation) Act 1971, the Constitution (Jammu & Kashmir) Scheduled Castes Order, 1956 and the Constitution (Andaman and Nicobar Islands) Scheduled Tribes Order, 1959 the Constitution (Dadra & Nagar Haveli), Scheduled Castes Order, 1962, the Constitution (Dadra & Nagar Haveli) Scheduled Tribes Order, 1962, the Constitution (Pondicherry) Scheduled Castes Order, 1964, the Constitution (Uttar Pradesh) Scheduled Tribes Order 1967 the Constitution (Goa, Daman and Diu) Scheduled Castes Order, 1968, the Constitution (Goa, Daman & Diu) Scheduled Tribes Order, 1968, the Constitution (Nagaland) Scheduled Tribes Order, 1970, the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Order (Amendment) Act, 1976, the Constitution (Sikkim) Scheduled Castes Order 1978 and the Constitution (Sikkim) Scheduled Tribes Order 1978, the Constitution (Jammu & Kashmir) Scheduled Tribes Order, 1989, the Constitution (Schedule Castes Order Amendment) Act, 1990 and the Constitution (Scheduled Tribes) Order (Amendment) Ordinance, 1991, the Constitution Scheduled Tribes Order (Second Amendment) Act, 1991, as amended from time to time.

(C) The OBCs for the purpose of the reservation as per orders of the Government of India issued vide O.M. No. 36012/22/93-Estt. (SCT) of 8th September 1993 by the Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions (Department of Personnel & Training), would comprise, in the first phase, the castes and communities which are common to both the lists in the report of the Mandal Commission and the State Government's Lists.

The aforesaid lists of OBCs have been published in the Gazette of India dated 13-9-1993 vide Ministry of Welfare Resolution No. 12011/68/93-ECC(C) dated 10-9-1993 and in the Gazette of India Extra-Ordinary, Part I, Section No. 163 dated 20-10-94 vide Ministry of Welfare Resolution No. 12011/9/94-BCC dated the 19-10-94 and Resolution No. 12011/7/95-BCC dated 23-5-95, in the Gazette of India Extraordinary Part I, Section I, No. 88 dated 25-5-1995. The candidates seeking reservation as OBCs should belong one of the Castes as mentioned in the above notification and should also be excluded from the creamy layer as mentioned in DP&T O.M. No. 36012/22/93-Estt. (SCT) dated 8-9-1993.

(D) Physically handicapped person means a person belonging to any of the following categories :—

(a) The Deaf : The deaf are those in whom the sense of hearing is non-functional for ordinary purpose of life. They do not hear and understand sound at all even with amplified speech. The cases included in this category will be those having hearing loss more than 90 decibels in the better ear (Profound impairment) or total loss of hearing in both ears.

(b) The Orthopaedically Handicapped : Orthopaedically handicapped who have a minimum of 40% of physical defect or deformity which causes an interference with the normal functioning of the bones, muscles and joints.

NOTE :—Blind/Partially Blind candidates need not apply for this Examination.

The examination will be conducted by the Staff Selection Commission in the manner prescribed in Appendix I to the

Rules. The date on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

4. A candidate must be either :

- (a) A citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) A Tibetan refugee who came over 'to India' before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India, or
- (e) A person of India Origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka and East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire, Ethiopia, Vietnam, Kuwait & Iraq with the intention of permanently settling in India.

(1) Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) & (e) above shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

(2) Provided further that candidate belonging to category (b), (c) and (d) above shall not be eligible for appointment to the Indian Foreign Service (B) Grade V.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to the examination but the offer of appointment will be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Ministry/ Department which is administratively concerned with the post where the candidate is likely to be appointed.

5. AGE LIMIT

(A) A candidate for this examination must have attained the age of 18 years and must not have attained the age of 25 years on 1st August, 1996 i.e. he/she must have been born not earlier than 2nd August, 1971, and not later than 1st August, 1978.

NOTE : CANDIDATE SHOULD NOTE THAT ONLY THE DATE OF BIRTH AS RECORDED IN THE MATRICULATION/SECONDARY EXAMINATION CERTIFICATE OR AN EQUIVALENT CERTIFICATE ON THE DATE OF SUBMISSION OF APPLICATION WILL BE ACCEPTED BY THE COMMISSION AND NO SUBSEQUENT REQUEST FOR ITS CHANGE WILL BE CONSIDERED OR GRANTED.

(B) Ex-servicemen fulfilling the conditions laid down in para 3(A) above shall be allowed to deduct military service from their actual age and such resultant age should not exceed prescribed age limit by more than three years.

Candidates admitted to the examination under this Age concession will be eligible to compete for all the vacancies whether reserved or not for ex-servicemen.

Note (1) :—"Ex-servicemen who have already joined Government job in civil side after availing of the benefits given to Ex-servicemen for their re-employment are also eligible to the age concession. However, such candidates will not be eligible for benefit of reservation and fee concession."

Note (2) : The period of 'Call up Service' of an ex-serviceman in the Armed Forces shall also be treated as Service rendered in the Armed Forces for purpose of Rules 5(B) above.

(C) The Upper Age limit indicated in 5A above in all these cases will be further relaxable :—

- (i) upto a maximum of five years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe.
- (ii) Upto a maximum age of 3 years (8 years for SC/ST) to candidates who are bonafide repatriates of Indian Origin from Kuwait or Iraq and have migrated to India after 15th May, 1990 but before 22nd November, 1991.
- (iii) Upto a maximum of three years (8 years for SC/ST) a candidate in the case of Defence Service Personnel disabled in operations during hostilities with any foreign country or in a disturbed area and released as a consequent thereof.
- (iv) Upto a maximum of ten years if the candidate is physically handicapped person. (for candidates belonging to SC or ST, who are physically handicapped) the maximum relaxation of ten years permissible for physically handicapped persons shall be in addition to the age relaxation provided in terms of column (i).
- (v) Upto the age of 35 years (upto 40 years for members of Scheduled Castes/Scheduled Tribes) in the case of widows, divorced woman and women judicially separated from their husbands, who are not remarried.
- (vi) Upper age limit is relaxable to retrenched employees of Chukha Hydel Project Authority in Bhutan who were directly recruited to the extend of service rendered by them retrenched employees. Period of service rendered by retrenched employees will be decided on the basis of certificate issued by the Chukha Hydel Project Authority.
- (vii) Upto a maximum of 3 years of a candidate belongs to Other Backward Classes in accordance with DP&T OM No. 43013/2/95-Estt. (SCT) dated 25th January, 1995. Departmental OBC candidates applying for the Recruitment as direct recruits would also be entitled to the benefits of age-relaxation as per the said OM dated 25-1-95 by DP&T.

(D) The upper age limit will be relaxable upto the age of 40 years (45 years in case of SC/ST) in respect of persons have been regularly appointed as Clerks/Assistants Compilers/Store-keepers in the various Departments/Offices of the Government of India and in the office of the Election Commission, and have rendered not less than 3 years continuous service as Clerks as on 1-8-1996 and who continue to be so employed.

NOTE : Services rendered by R. M. S. Sorters employed in Subordinate offices of Postal Department shall be treated as service rendered in the grade of Clerks for purpose of Rules 5(D) above.

(E) The Upper age limit will be relaxable upto 45 years in respect of service clerks in the last year of their colour service in the Armed Forces, i.e. those who are due for release from the Army during the period of 2nd August 1996 to 1st August, 1997.

Such candidates are not entitled to any concession in fee.

Provided that candidates admitted to the examination under this age concession will be eligible to compete only for vacancies in Armed Forces Headquarters and Inter-Service Organisation, which are not reserved for ex-servicemen.

(F) There will be no upper age limit for Telephone Operators who are employed in the Ministry of External Affairs as on 1-8-1996 and who continue to be so employed.

(G) Upper age limit is also relaxable upto 35 years for the Staff Car Drivers who are educationally qualified for the appointment to the posts of LDCs and who have rendered not less than 3 years of continuous service in the grade in ac-

cordance with DP&AR's O.M. No. 22011/15/81-Estt(D) 4-7-1983.

NOTE (1) : The candidature of a person who is admitted to the examination under the age concession mentioned in Rules 5(D) Rules 5(F) and Rule 5(G) above, is liable to be cancelled if after submitting his application, he resigns from service or his services are terminated by the Department either before or after taking the examination. He will, however, continue to be eligible if he is retrenched from the service or post after submitting his application.

NOTE (2) : A Clerk who is on deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority will be eligible to be admitted to the examination.

NOTE (3) : Any permanent or temporary Telephone Operator working in the Ministry of External Affairs shall be eligible to appear at the examination provided that no Telephone Operator shall be allowed to avail of more than two chances to qualify in the examination.

Telephone Operators of Ministry of External Affairs, who are on deputation to other ex-cadre posts with the approval of the competent authority shall be eligible to be admitted to the examination if otherwise eligible. This also applies to a person who has been appointed to another ex-cadre posts or to another service on transfer, if he/she continues to have lien on the post of Telephone Operator for the time being.

NOTE (4) : The examination will be qualifying and not competitive so far as persons falling under category (F) above of this rule are concerned, they will not be required to appear at the type-writing test forming part of this examination. They shall have to pass a periodical typewriting test held by this Commission, if not already passed, within a period of one year, from the date of their appointment as a Lower Division Clerk, failing which, no annual increment will be allowed to them until they have passed the said test.

Telephone Operator recommended by the Commission shall only in I.F.S. (B) Grade VI.

SAVE AS PROVIDED ABOVE THE AGE LIMITS PRESCRIBED CAN IN NO CASE BE RELAXED. AGE CONCESSION IS NOT ADMISSIBLE TO THE SONS AND DAUGHTERS OF EX-SERVICEMEN.

QUALIFICATION

6. Candidates must have passed the Matriculation Examination or equivalent or higher examination as on 1-8-96 from a recognised University or Education Board.

NOTE I : Candidates who have yet to appear at the Matriculation or equivalent Examination or whose result has been with-held or not declared on or before 1-8-1996 are not eligible.

NOTE II : In exceptional cases, the Central Government may treat a candidate, who does not possess any of the qualifications prescribed in this rule as educationally qualified provided that he possesses qualifications, the standard of which in the opinion of the Government justifies, his admission to the examination.

NOTE III : Ex-servicemen permitted to apply while in last year of their specified term of engagement vide note below rule 3(A) (d)(iii) should also possess the requisite qualifications as on 1-8-1996.

7. No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to service.

Provided that a Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

8. All candidates in Government service whether in a permanent or in temporary capacity or as workcharged employees, other than casual duty or daily rated employees, or those serving under Public Enterprises, will be required to submit an undertaking that they have informed in writing their Head of Office/Department that they have applied for the Examination.

Candidates should note that in case a communication is received from their employer by the Commission withholding permission to the candidates applying for appearing at the examination, their applications shall be rejected/candidature shall be cancelled.

In case a Government servant who appears in this examination and fails to qualify it, it will have no effect on his present employment.

NOTE :—The Departmental candidates may send their application directly to the Commission after intimating to their Head of Office/Department and need not send another copy through proper channel. However, in case they decide to send a copy through proper channel, they must ensure that the application *complete in all respects* should reach Staff Selection Commission by the closing date. Application shall be rejected if received late and/or are not complete in all respects as provided in Rules.

9. A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient discharge of his duties as an officer of the service. A candidate who after such medical examination as may be prescribed by the competent authority, is found not to satisfy these requirements, will not be appointed. Only such candidates as are likely to be considered for appointment will be medically examined.

NOTE : In case of the disabled ex-Defence Services Personnel a certificate of fitness granted by the Demobilisation Medical Board of the Defence Services will be considered adequate for the purpose of appointment.

10. The decision of the Commission as to eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

11. No candidate will be admitted to the examination unless he/she holds a certificate of admission from the Commission.

12. Candidates except ex-servicemen released from the Armed Forces and those who are granted remission of fee vide Commission's advertisement must pay the fee prescribed therein.

13. Any attempt on the part of a candidate to obtain support for candidature by any means may disqualify him for admission.

14. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) obtaining support for his candidature by any means, or
- (ii) Impersonating, or
- (iii) Procuring impersonation by any person, or
- (iv) Submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or multiple applications, or
- (v) Making Statements which are incorrect or false or Suppressing material information, or

(vi) Resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature, for the examination, or

(vii) Writing irrelevant matters including obscene language or pornographic matter in the script, or

(viii) Using unfair means in the examination hall, or

(ix) Misbehaving in any other manner in the examination hall, or

(x) Harrassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examination, or

(xi) Violation of any of the instructions issued to candidates alongwith their Admission Certificate permitting them to take the examination, or

(xii) Taking away the Question Booklet/Answer Sheet/Type-writing scrip from the examination hall, or passing it on to unauthorised person/persons during the conduct of the examination, or

(xiii) Attempting to commit, or as the case may be, abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses, may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable :—

(a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate, or

(b) to be debarred either permanently or for a specified period—

(i) by the Commission from any examination or selection held by them.

(ii) by the Central Government from any employment under them; and

(c) to disciplinary action under appropriate rules if he is already in service under Government.

15. After the examination, the candidates competing for the services/posts mentioned in para 1 who qualify at the type-writing test or are exempted therefrom will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidates at the written examination and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified shall be recommended for appointment upto the number of unreserved vacancies to be filled on the basis of results of the examination.

Provided further that the candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other Backward Classes may to the extent of the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and OBC, be recommended by the Commission by a *relaxed standard* subject to the fitness of these candidates for selection to the Service.

Provided further that the candidate belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes & Other Backward Classes who have been recommended by the Commission without resorting to the relaxed standard referred to in the above sub-para, shall not be adjusted against the vacancies reserved for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes & Other Backward Classes.

Provided that, candidates belonging to the Ex-servicemen or Physically Handicapped may, to the extent the number of vacancies reserved for them cannot be filled on the basis of General Standard be recommended by the Commission by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of those candidates for selection to the service irrespective to their ranks in the order of merit at the examination.

16. Due consideration will be given at the time of preparation of results of the examination to the preferences expressed by a candidate for various services/posts in his application for the examination.

17. The result of the Examination will be published in the 'Employment News'/'Rozgar Samachar' by the Commission. It will not enter into correspondence with the candidates in this regard.

18. Success in the examination confers no right to appointment unless Government are satisfied after such enquiry, as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service/Post.

H. S. DHIMAN
Under Secy.

APPENDIX-I

Examination will consist of two parts, viz. Part-I Written Examination and Part-II Typewriting Test :—

Part-I Written Examination : The subject of the written examination, the time allowed and the maximum marks for each test will be as follows :—

Paper No., Subject, Maximum Marks and Time allowed

1. General Intelligence and Clerical Aptitude—50.
2. English Language—50—200 marks—2 hours.
3. Numerical Aptitude—50.
4. General Awareness—50.

NOTE : The question in all the four tests will be "objective-Multiple-Choice-Type". Candidates will be required to qualify in each of the four tests separately. The Commission will have full discretion to fix the minimum qualifying marks in each of the four tests. The questions in paper No. 1, 3, & 4 will be set in English and Hindi.

PART-II TYPEWRITING TEST : The typewriting Test will consist of one paper on Running Matter of 10 minutes duration.

2. Only those candidates who qualify in all the four tests and attain at the written examination a minimum standard, as may be fixed by the Commission in their discretion, will be eligible to take the typewriting test, i.e. Part-II of the scheme of examination.

3. Only such candidates who qualify at the Typewriting Test at a speed of not less than 30 words per minute in English or not less than 25 words per minute in Hindi will be eligible for being recommended for appointment in terms of Rule 15 of the Rules for the Examination (This does not apply in the case of Telephone Operators employed in the Ministry of External Affairs).

NOTE : A candidate who claims to be permanently unfit to pass the Typewriting Test, because of a physical disability, may with the prior approval of the Chairman, Staff Selection Commission, be exempted from the requirement of appearing and qualifying at such test, provided such a candidate, when required to appear at the typewriting Test, furnishes a certificate (in the prescribed form) to the Commission from the competent medical authority i.e. the Civil Surgeon, declaring him/her to be permanently unfit to pass the Typewriting Test because of a physical disability.

NOTE 2 : A candidate who would submit Medical certificate from the Medical Board attached to VRC for PH persons or from the Medical Board attached to Special Employment Exchange for PH persons, his/her claim would be accepted straight away. However, a candidate who would submit Medical Certificate from Civil/Orthopaedic Surgeon, his/her case would be referred to Medical Board for clearance.

4. Candidates will be required to bring their own Typewriter for the Typewriting Test. A typewriter with the standard size roller will do for test.

5. Candidates are allowed the option to take the typewriting test in Hindi (in Devanagari Script) or in English.

6. A candidate desirous of exercising the option to take the Typewriting Test in Hindi (in Devanagari Script) should indicate their intention to do so in their application otherwise it would be presumed that he/she would take the Typewriting Test in English. The option once exercised will be final and no request for change option will be entertained. No credit will be given for Typewriting Test taken in a Language other than the one opted for by the candidates.

7. The syllabus for the written examination will be as shown in the Schedule to this Appendix.

8. Candidates must write the papers in their own hand, in no circumstances, they will be allowed the help of a scribe to write down answers for them.

9. The Commission has discretion to fix qualifying marks in any or all subjects of the examination.

SCHEDULE

SYLLABUS FOR THE SUBJECTS INCLUDED IN PART I WRITTEN EXAMINATION

1. *Intelligence and Clerical Aptitude* : The Syllabus for General Intelligence would include questions of both verbal and non-verbal type. The test will include questions on analogies, similarities, and differences, space visualisation, problem solving, analysis, judgement, decision making, visual memory discrimination, observation, relationship concepts, arithmetical reasoning, verbal and figure classification, arithmetical number series, non-verbal series etc. The test will also include questions designed to test the candidate's abilities to deal with abstract ideas and symbols and their relationships, arithmetical computations and other analytical functions. The questions in Clerical Aptitude will be set to test the candidate's perceptual accuracy and aptitude. This is the ability to notice similarities and differences between pairs of names and numbers. Questions in Clerical Aptitude will also assess in addition to perceptual accuracy and aptitude, ability to handle office routine work like filling, abbreviating, indexing etc.

2. *English Language* :—Questions in this test will be set to access the knowledge of English language, its vocabulary, grammar, sentence structure, synonyms, antonyms etc. There will also be a question on comprehension of a passage.

Numerical Aptitude : Questions will be designed to test the ability of arithmetical computation of whole numbers, decimals and functions and relationship between numbers. The questions would be based on arithmetical concepts and relationship between numbers and not on complicated arithmetical computation.

4. *General Awareness* : Questions will be designed to test the ability of the candidates general awareness of the environment around him and its application to society. Questions will also be designed to test knowledge of current events and of such matter of every day observations and experience in their scientific aspect as may be expected of an educated person and elementary knowledge of computers. The test will also include questions relating to India and its neighbouring countries especially pertaining to History, Culture, Geography, Economic scene, general polity and scientific research.

APPENDIX-II

Brief particulars relating to services/posts to which recruitment is being made through this examination.

CENTRAL SECRETARIAT CLERICAL SERVICE :

The Central Secretariat Clerical Service has two grades as follows :—

(i) Upper Division Grade—Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

(ii) Lower Division Grade—Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

2. Persons recruited to the Lower Division Grade will be on probation for a period of two years during which they will undergo such training and pass such departmental tests as may be prescribed by Government. Failure to show sufficient progress in the course of training or to pass the tests may result in the discharge of the probationer from service.

3. On the conclusion of the period of probation, Government may confirm the clerk on probationer, of this work of conduct has in the opinion of Government been unsatisfactory, he may either be discharged from service or his period of probation may be extended for such further period as Government may think fit.

4. Persons recruited to the Lower Division Grade will be posted on one of the Ministries/Offices participating in the Central Secretariat Clerical Service Scheme. They may however, at any time be transferred to any other Ministry or Office, participating in the Central Secretariat Clerical Service.

5. Persons recruited to the Lower Division Grade will be eligible for promotion to the Upper Division Grade in accordance with the rules in force from time to time in this behalf. Permanent or regularly appointed temporary Lower Division Clerks who have completed 5 years of approved and continuous service in the Lower Division Grade on the crucial date as specified by the Government in this behalf will be eligible to appear in the Upper Division Grade Limited Departmental Competitive Examination.

6. Persons recruited to the Lower Division Grade will be eligible to take the Grade 'D' Stenographers' Departmental Examination after rendering not less than two years approved and continuous service on the crucial date as specified by the Government in this behalf. The upper age limit for this examination is 50 years on the crucial date.

7. Persons recruited to the Lower Division Grade of the Central Secretariat Clerical Service in pursuance of their option for that service will not after such appointment, have any claim for transfer or appointment to the Indian Foreign Service (B) or the Railway Board Secretariat Clerical Service, or to other category of posts.

B. RAILWAY BOARD SECRETARIAT CLERICAL SERVICE

The service conditions of the Lower Division Clerks employed in the Ministry of Railways, so far as recruitment training, promotion etc. are concerned are regulated by the Railway Board Secretariat Clerical Service Rules, 1970 which are on lines on Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962, as amended from time to time.

2. The Railway Board Clerical Service consists of the following two grades :—

(i) Upper Division Grade—Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

(ii) Lower Division Grade—Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

3. Direct recruitment is made in Lower Division Grade on persons recruited to Lower Division Grade will be on probation for a period of two years during which they will undergo such training and pass such departmental tests as may be prescribed by the Government. Failure to show sufficient progress in the course of training or to pass the test may result in their discharge from service.

4. Persons recruited to the Lower Division Grade will be eligible for promotion to the Upper Division Grade in accordance with the Rules in force from time to time in this behalf permanent or regularly appointed Lower Division Clerks who have completed 5 years of approved and continuous service in the Lower Division Grade of Railway Board Secretariat Clerical Service on the crucial date as specified by the Government in this behalf will be eligible to appear in upper Division Grade Limited Departmental Competitive Examination of the Railway Board Secretariat Clerical Service.

5. Persons recruited to the Lower Division Grade will be eligible to appear in the Limited Departmental Competitive Examination for Grade 'D' of the Railway Board Secretariat.

Stenographers Service held by the Ministry of Railways after rendering not less than 2 years approved and continuous service on the crucial date as specified by the Government on this behalf. The upper age limit for this examination is 45 years on the crucial date.

6. The Railway Board Secretariat Clerical Service shall be confined to the Ministry of Railways and the Staff are not liable to transfer to other Ministries as in the Central Secretariat Clerical Service.

7. Officers of the Railway Board Secretariat Clerical Service recruited under these rules :—

(i) will be eligible for pensionary benefits; and

(ii) shall subscribe to the non-contributory other Railway Provident Fund under the rules of that fund as are applicable to Railway servants appointed on the date they join service.

8. The staff employed in the Ministry of Railways are entitled to the privilege of passes and privilege tickets orders on the same scale as are admissible to other Railway Staff.

9. As regards leave and other conditions of service, Staff included in the Railway Board's Secretariat Clerical Service are treated in the same way as other Railway Staff but in the matter of medical facilities they will be governed by the rules applicable to other Central Government employees with head quarters at New Delhi.

INDIAN FOREIGN SERVICE (B) GRADE VI

The scale of pay Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

Officers of Grade VI of the Indian Foreign Service (B) are eligible for promotion to Grade V in the pay scale of Rs. 1200-30-1500-EB-40-2040 on completion of eight years of service in the Grade.

2. Officers of Grade V of the Indian Foreign Service (C) will in turn be eligible for appointment to Grade IV of the service in the pay scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 on completion of five years of service in the Grade.

3. Officers of Grade VI of the Indian Foreign Service (B) will be eligible for promotion to Grade III of Stenographers Sub-Cadre of the service in the pay scale of Rs. 1200-30-1500-EB-40-2040 on completion of required number of years of service in the grade, on the basis of a Limited Departmental Examination.

4. Such officers of Grade VI, who are graduates, may be eligible for appointment to the Grade of Assistant in the Sub-Cadre of IFS (B) in the pay scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 on completion of required number of years of service in the Grade through a Limited Department Examination.

5. Candidates appointed to the Indian Foreign Service (B) will be liable to service in any post either at Headquarters, anywhere in India or abroad to which they may be posted by the controlling authority.

6. During service abroad IFS (B) officers, are granted foreign allowance in addition to their basic pay, at rates which may be sanctioned from time to time, depending upon the cost of living etc. of the countries concerned. In addition the followings concessions are also admissible during service abroad, in accordance with the IFS (PLCA) Rules, 1961 as made applicable IFS (D) officers:—

- (i) Free furnished accommodation according to the scale prescribed by the Government.
- (ii) Medical Facilities under Assisted Medical Attendance Scheme as amended from time to time.
- (iii) Upto a maximum of 2 single return air passages to India and back throughout the officers entire service for reasons of personal or family emergency;
- (iv) Annual return air passage cheapest class for two children between the age of 6 and 22 studying in recognised Educational Institutions in India to visit their parents during vacation subject to certain conditions;
- (v) Expenditure on education of children upto a of two children between the age of 5 and 18 at the place of posting abroad of the officer by the Government subject to certain conditions;
- (vi) Outfit allowances for posting abroad as per exists instructions.
- (vii) Home leave passages for officer and their families accordance with the prescribed rules.

7. The conditions for appointment, confirmations and seniority in the service will be governed by the relevant provisions of the Indian Foreign Service (B) Recruitment Cadre. Seniority and promotion Rules, 1964, and also by the other rules or orders, which Government may hereafter make.

D. ARMED FORCES HEADQUARTERS CLERICAL SERVICE

The Armed Forces Headquarters Clerical Service has two grades as follows:—

- Upper Division Grade:—Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.
Lower Division Grade:—Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

The posts in Upper Division Grade are filled by promotion from amongst Lower Division Clerks. Direct recruitment is made in the Lower Division Grade only.

2. Persons recruited to the Lower Division Grade will be on probation for two years, which may be extended or curtailed at the discretion of the competent authority. Unsatisfactory record of service during this period may result in discharge of the probationer from service. During the period of probation they may be required to undergo such training and pass such tests as may be prescribed from time to time.

3. Lower Division Clerks will be eligible for confirmation and promotion in accordance with the rules in force from time to time.

4. Lower Division Clerks recruited to the AFHQ Clerical Service, will be generally posted to any office of the Armed Forces Headquarters and Inter-Service Organisations located in India New Delhi. They will also be liable to be posted any where within India in the public interest.

5. Leave, Medical aid and other conditions of service will be same as applicable to other Ministerial staff employed to the AFHQ and Inter-Service Organisations.

E. MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

The scale of pay for the posts of Lower Division Clerks in the Ministry is Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

Candidates appointed to Service by selection through competitive examination shall be on probation for a period of two years.

Posts of Lower Division Clerks in the Ministry of Parliamentary Affairs are not included in C.S.C.S.

"75% of the vacancies in the grade of UDC in the Ministry of Parliamentary Affairs shall be filled by promotion of LDCs with atleast 8 years regular service in the grade on the basis of seniority-cum-fitness and the remaining 25% shall be filled from amongst LDCs of the Ministry with 5 years regular service in the grade through Limited Departmental Examination conducted by SSC".

F. PRESIDENTS' SECRETARIAT

1. The scale of pay for the Lower Division Clerks in the President Secretariat is Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

2. The posts of Lower Division Clerks in the Presidents Secretariat are not included in the CSCS.

3. The persons appointed will be on probation for an period of two years.

4. They will be eligible for promotion to the Grade of Upper Division Clerks after putting in five years service in the case of President's Secretariat.

MINISTRY OF FINANCE (DEPARTMENT OF ECONOMIC AFFAIRS)

New Delhi, the 12th April 1996

RESOLUTION

No. F.3(1)-PD/96.—It is announced for general information that during the year 1996-97, accumulations at the credit of subscribers to the General Provident Fund and other similar funds shall continue to carry interest at the rate of 12% (Twelve per cent) per annum. This rate will be in force during the financial year beginning on 1-4-1996. The funds concerned are:—

1. The General Provident Fund (Central Services).
2. The Contributory Provident Fund (India).
3. The All India Services Provident Fund.
4. The State Railway Provident Fund.
5. The General Provident Fund (Defence Services).
6. The Indian Ordnance Department Provident Fund.
7. The Indian Ordnance Factories Workmen's Provident Fund.
8. The Indian Naval Dockyard Workmen's Provident Fund.
9. The Defence Services Officers Provident Fund.
10. The Armed Forces Personnel Provident Fund.

ORDER

2. Ordered that the Resolution be published in the Gazette of India.

M. R. CHOUDHARY, Director (Budget)

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(DEPARTMENT OF EDUCATION)

New Delhi, the 13th March 1996

Subject—Population Education Programme (School and Non-Formal Education) System

RESOLUTION

F. No. 12-16/94-Sch.4.—The Government had reconstituted a National Steering Committee to oversee the implementation of the Population Education Programme (School and Non-Formal Education) vide Resolution No. F.12-10/90-Sch.4 dated 24-8-90 and its tenure expired on 31st March, 1995. It has been decided to reconstitute the National Steering Committee and extend its term for a further period upto 31st December, 2000. The functions of the Committee shall be as follows :—

- (i) To advise the Government of India on all matters relating to the Population Education Programme.
- (ii) To ensure implementation of the programme at the National and State levels.
- (iii) To coordinate between Central and State Governments and other implementing agencies.
- (iv) To review and evaluate from time to time the progress of implementation of the Programme.

2. The Committee shall consist of the following :—

Chairman

- (i) Secretary
Department of Education
Ministry of Human Resource Development.

Members

- (ii) Director
NCERT, New Delhi.
- (iii) Adviser (Education)
Planning Commission.
- (iv) Financial Adviser.
Ministry of Human Resource Development.
- (v) Joint Secretary (Media)
Ministry of Health and Family Welfare.
- (vi) Member Secretary, National
AIDS Control Organisation.
- (vii) Secretary
University Grants Commission.
- (viii) Chairman, Central Board of
Secondary Education (CBSE).
- (ix) Smt. Avabai B. Wadla
President, Family Planning
Association of India, Bombay.
- (x) Dr. (Smt.) Saroj Pachauri
Regional Director, South and
East Asia, The Population Council
42-A, Golf Links,
New Delhi-110 003.
- (xi) Dr. (Smt.) Kusum Sehgal
Prof. and Head of the Deptt. of
Community Medicine
Maulana Azad Medical College
New Delhi.

(xii) Shri Bipin Bihari Hota
Deputy Director and Chief
Executive, Population Research
Centre, Utkal University.

(xiii) Director (Audience & Research
Unit), All India Radio.

(xiv) Project Coordinator, NPEP
NCERT.

(xv) Director, Directorate
of Adult Education.

Member Secretary

(xvi) Joint Secretary (Schools)
Department of Education.

3. The Committee shall determine its own procedure of work. It may appoint committees and sub-committees and may co-opt individuals for a particular meeting of the Committee and to serve on its Sub-Committees.

4. The term of the members of the Committee shall expire on 31st December, 2000.

5. The Committee shall meet as often as necessary but not less than twice a year.

ORDER

Ordered that a copy of Resolution be sent to all State Governments, Union Territory Administrations, all Ministries/Departments of the Government of India, University Grants Commission, Prime Minister's Office and National Council of Educational Research and Training.

Ordered also that the Resolution be published in the Gazette of India for general information.

R. S. PANDEY, Jt. Secy.

New Delhi, the 10th April 1996

No. F.18-27/91-TD.5/TS.IV.—On the recommendations of the Board of Assessment for Educational Qualifications, the Government of India have decided to recognise the following trades Offered by Indian Air Force. for the purpose of employment to posts and services under the Central Government :

Name of the IAF Trade
Equivalent to the award of
various State Board of Technical Education

1. Missile Fitter
(Mechanical Trade)
Diploma in Mechanical Engineering.

2. Missile Fitter
(Electrical Trade)
Diploma in Electrical Engineering

3. Missile Fitter
(Electronics)
Diploma in Electronic Engineering

VIJAY BHARAT, Director (T).

No. F.8-17/95-TS.IV.—On the recommendations of the Board of Assessment for Educational Qualifications, the Government of India have decided to extend the provisional recognition of the Diploma in Architecture awarded by the Institute of Environmental Design, Vallabh Vidyanagar to the student trained at D. C. Patel School of Architecture, at par with a degree in Architecture for the purpose of employment to posts and services under the Central Government in the appropriate field, till the date, the course has approved of All India Council for Technical Education, New Delhi.

VIJAY BHARAT, Director (T)

No. F.18-23/92-TD.V/TS.IV.—In partial modification of notification (43) of even number dated 1st March, 1995, on the recommendations of the Board of Assessment for Educational Qualifications, the Government of India have resolved to recognise, with effect from July 1995, the change in the name of the Examination—conducting/awarding—body for 'O' level and 'A' level courses from Computer Society of India to the Department of Electronics Accreditation of Computer Courses (DOEACC) Society.

VIJAY BHARAT, Director (T)

